

# Koko organisaatio (kaikki vastaajat)

Työhyvinvointikysely  
Työhyvinvointikysely 2024

Raportti tehty: 21.03.2024  
Vastaajia: 240 / 383

## Yleistä kyselystä

- ˆ Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä 26.02.2024 - 18.03.2024 välisenä aikana.
- ˆ Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi yhteensä 240 työntekijää. Kyselyn vastausprosentti oli noin 62,7%.
- ˆ Kysely on toteutettu Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla.

## Yleistä raportoinnista

- ˆ Raportointia ei ole tehty mikäli vastaajia on vähemmän kuin 5. Kun vastaajia on vähintään 10 esitetään myös kysymyskohtaisia jakaumatietoja.
- ˆ Kyselyssä on pääosin käytetty viisiluokkaista vastausasteikkoa, jossa 1 = täysin eri mieltä... 5 = täysin samaa mieltä.
- ˆ Vertailuaineisto koostuu 78 organisaatiosta. Vertailuaineistossa on yhteensä 16164 vastaajaa. Vertailuaineisto on kyselyvuodelta ja kolmelta edelliseltä kalenterivuodelta.
- ˆ Vertailua aiempaan kyselyyn ei tehdä jos tämä on ensimmäinen organisaatiossa toteutettu Kevan työhyvinvointikysely.

Teidän verrokkiryhmänne on: Keskisuuret kunnat

Aiempi kyselyenne: 'Työhyvinvointikysely 2023 (päättynyt 17.04.2023)'

# TYÖHYVINVOINTIKYSELY

## Työn sujuminen työyhteisössä

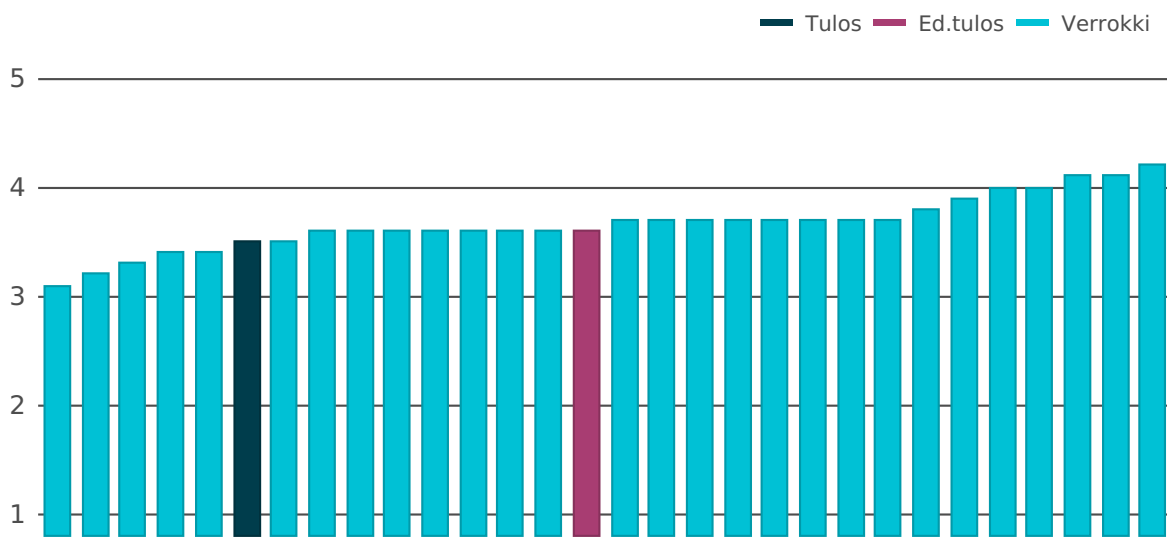
Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä

Ed.tulos

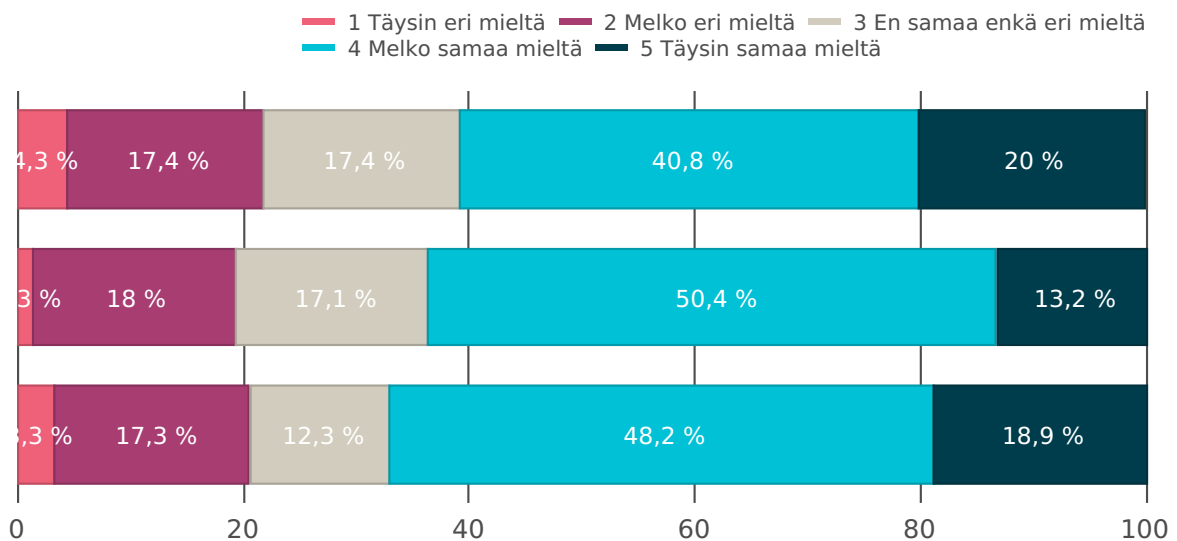
Keskiarvo: 3,5 | Keskihajonta 1,1 | Vastaaajia: 235

3,6 ( -0,1 )

Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



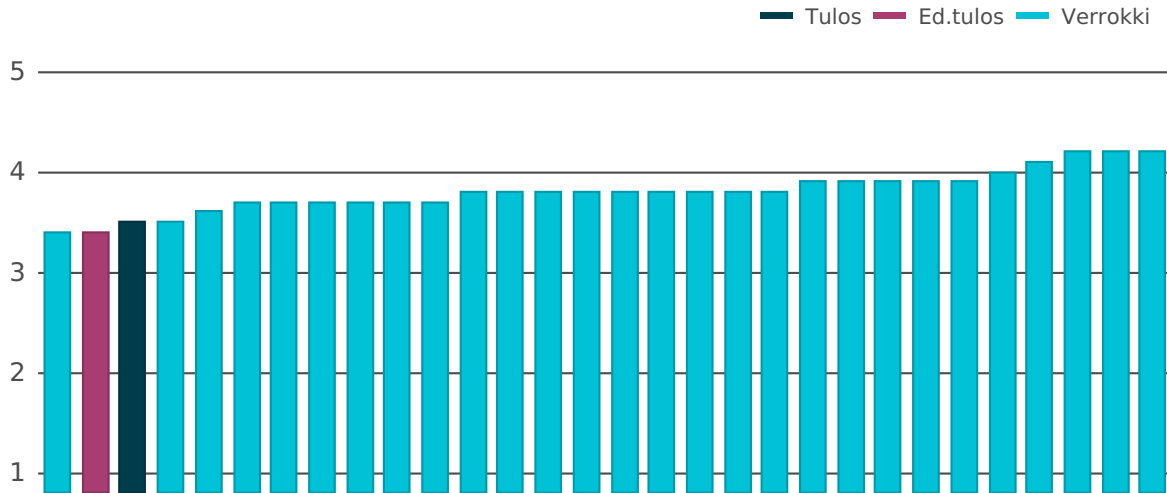
## Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja

Ed.tulos

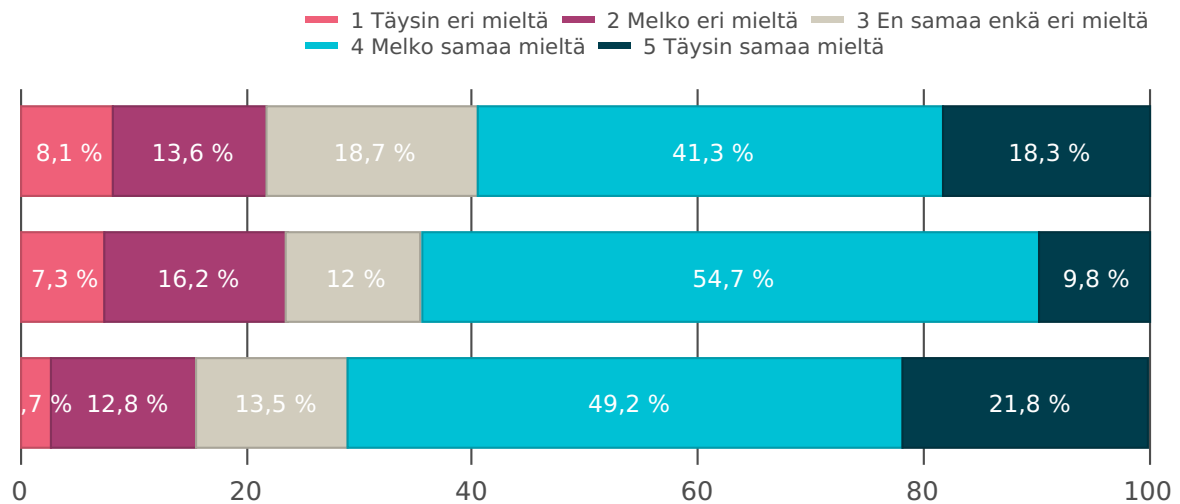
Keskiarvo: 3,5 | Keskihajonta 1,2 | Vastaaaja: 235

3,4 ( +0,1 )

### Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



### Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



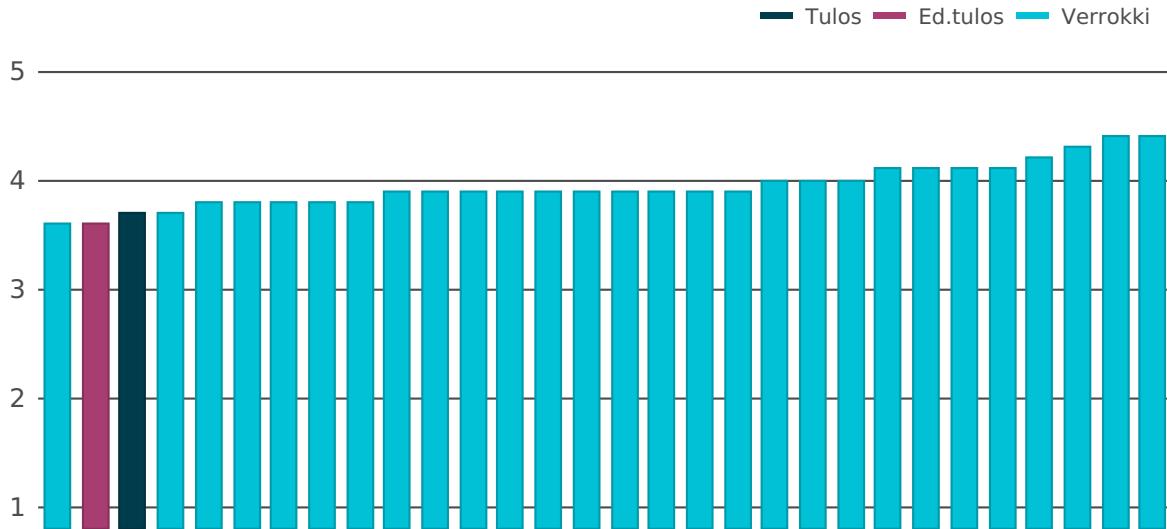
# Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Ed.tulos

Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 235

3,6 ( +0,1 )

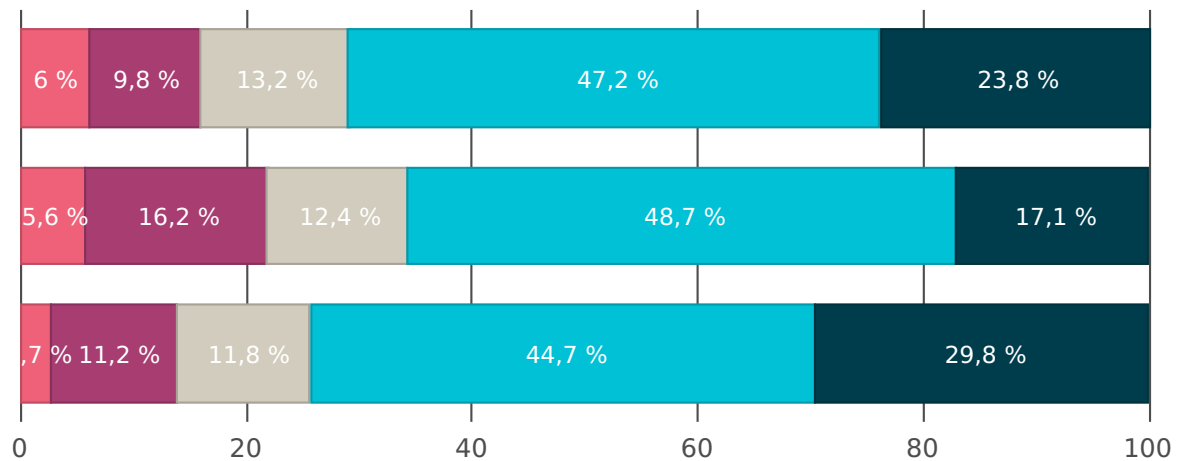
## Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



## Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä 4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



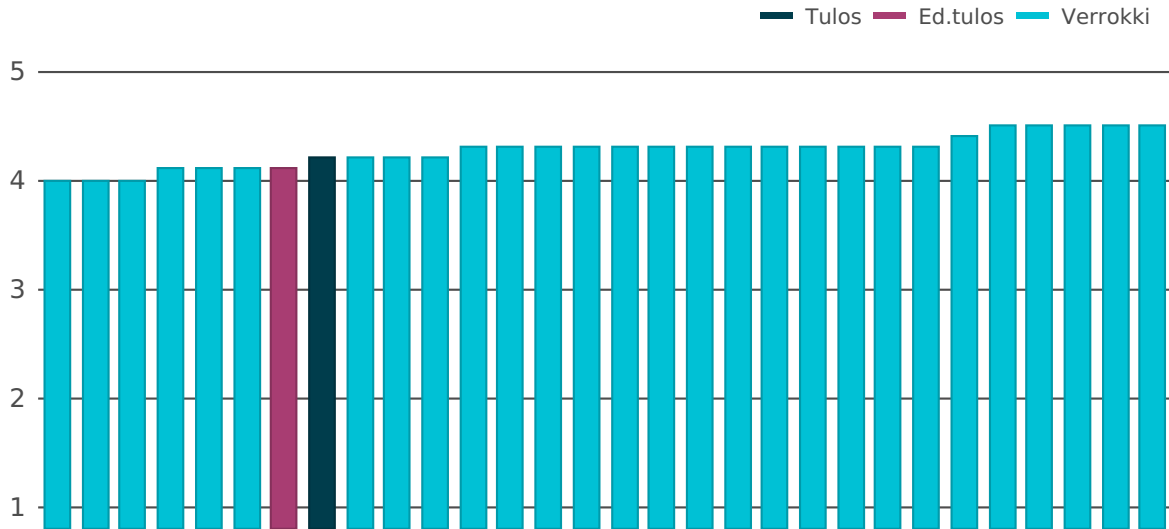
# Olen selvillä työyksikköni tavoitteista

Ed.tulos

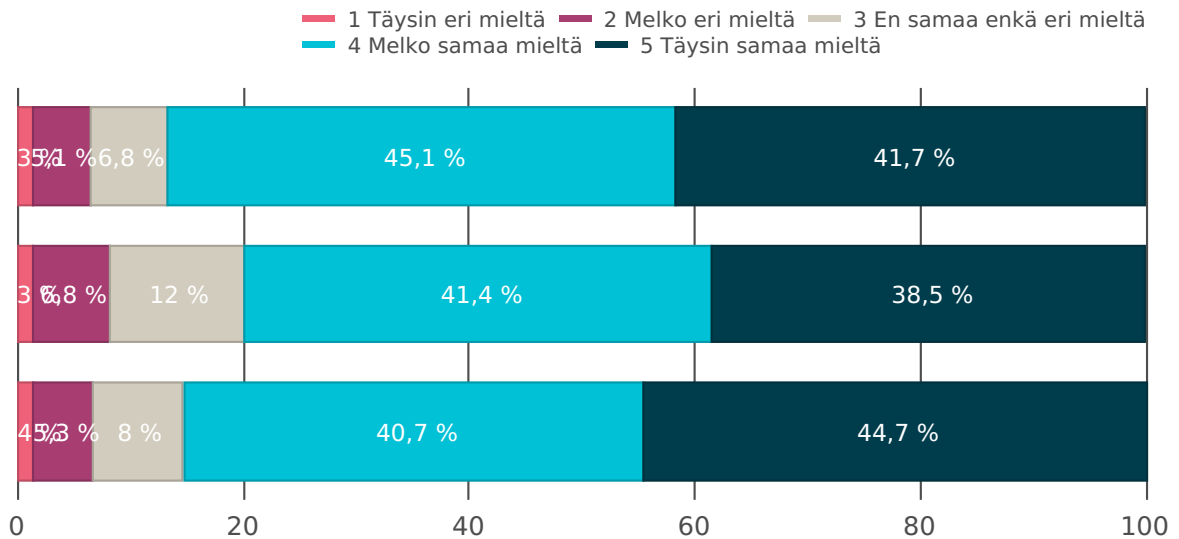
Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 235

4,1 ( +0,1 )

## Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



## Olen selvillä työyksikköni tavoitteista



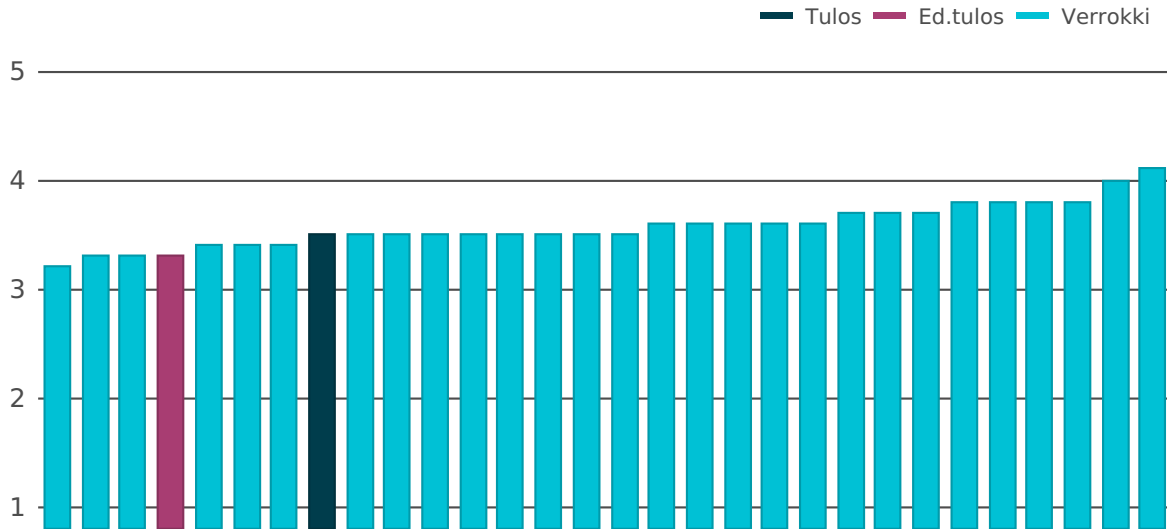
## Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin

Ed.tulos

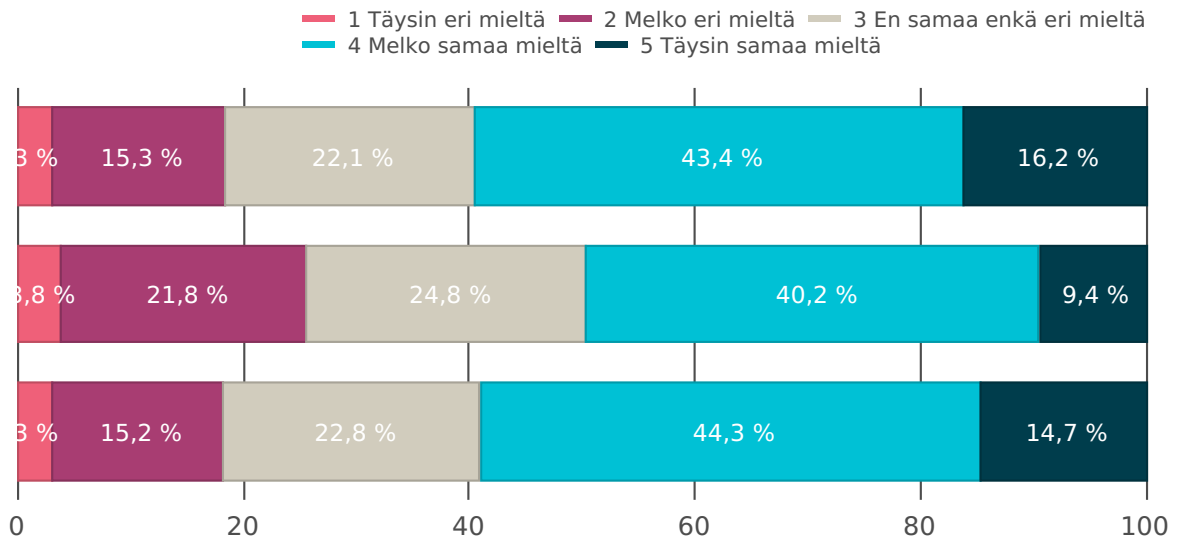
Keskiarvo: 3,5 | Keskihajonta 1,0 | Vastaaaja: 235

3,3 ( +0,2 )

### Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



### Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin

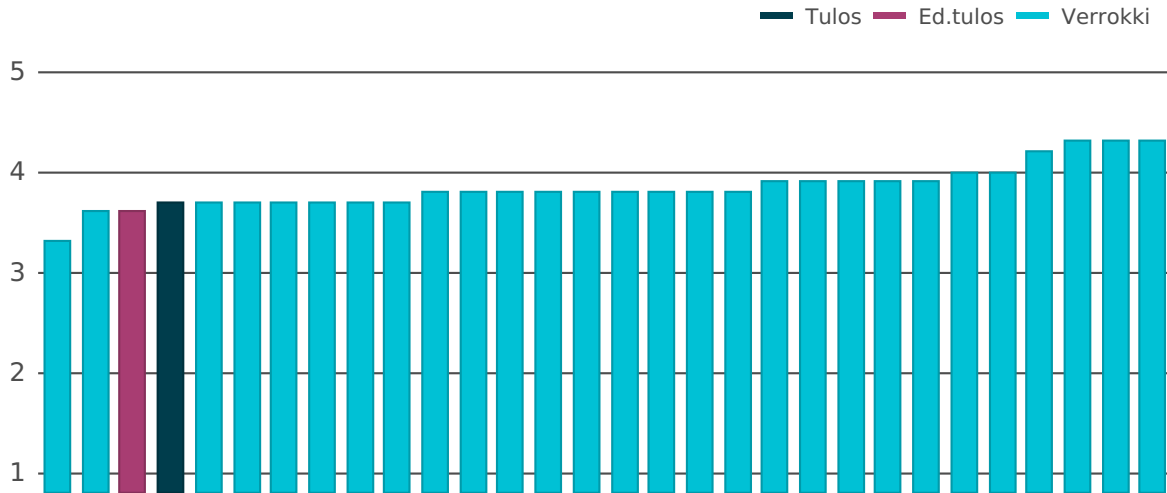


## Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti Ed.tulos

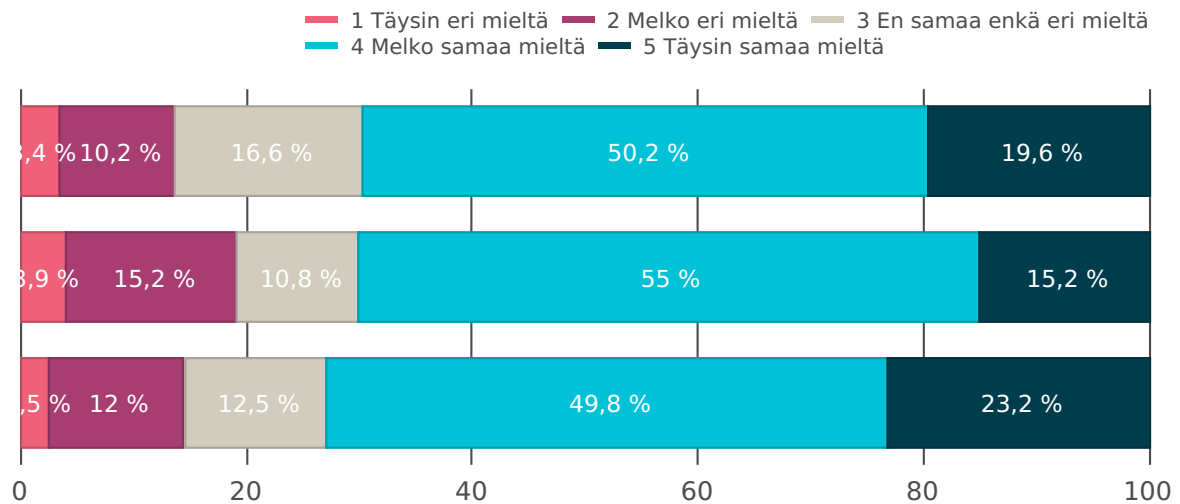
Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,0 | Vastaaajia: 235

3,6 ( +0,1 )

### Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



### Työyksikössäni toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti

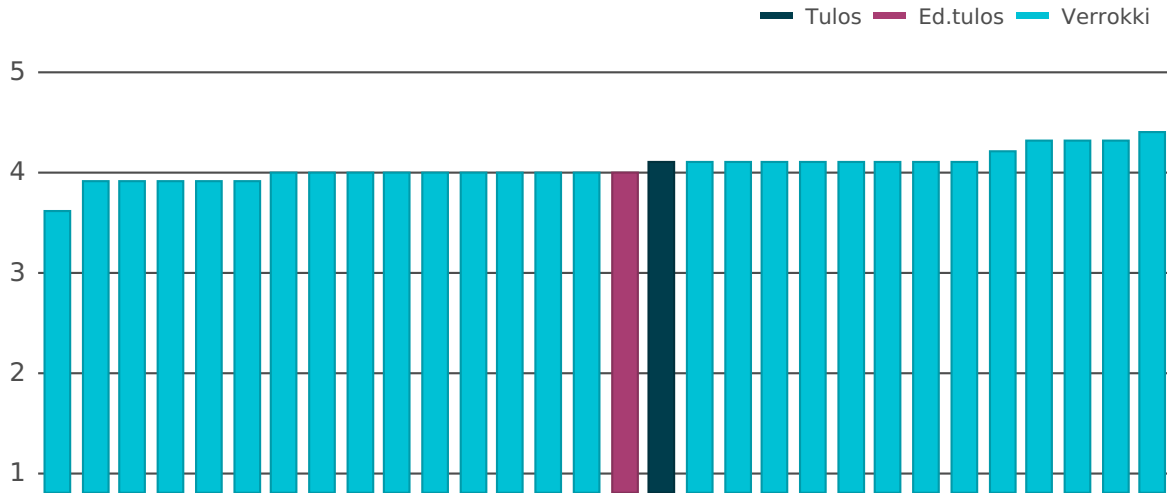


Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat Ed.tulos

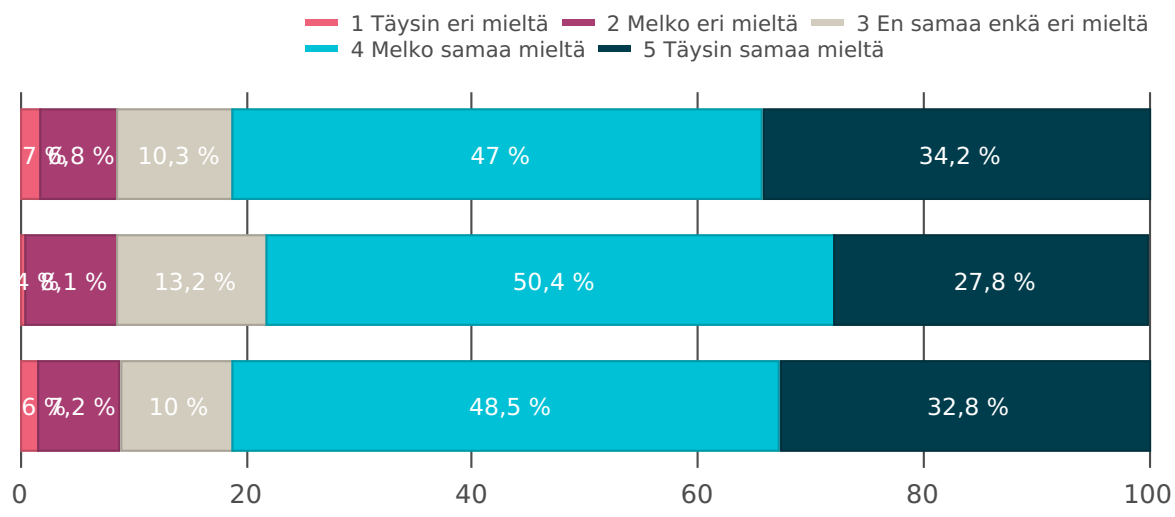
Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 234

4,0 ( +0,1 )

Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat





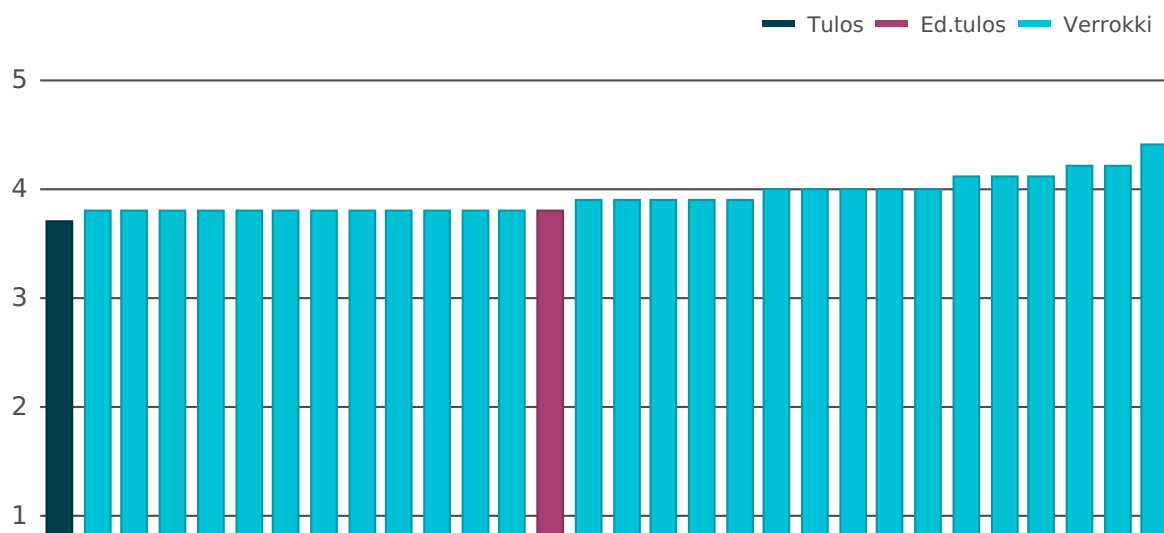
Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

Ed.tulos

Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 235

3,8 ( -0,1 )

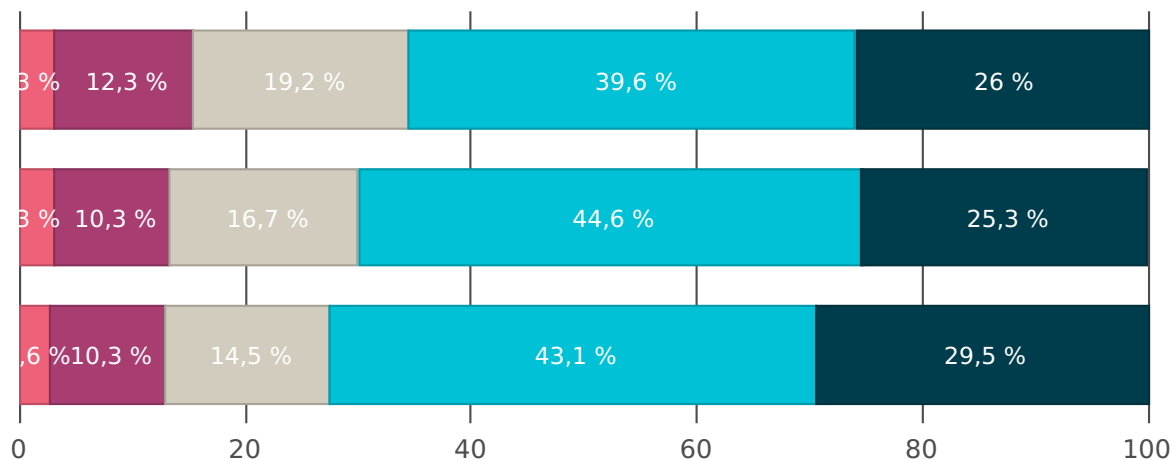
Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä  
4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



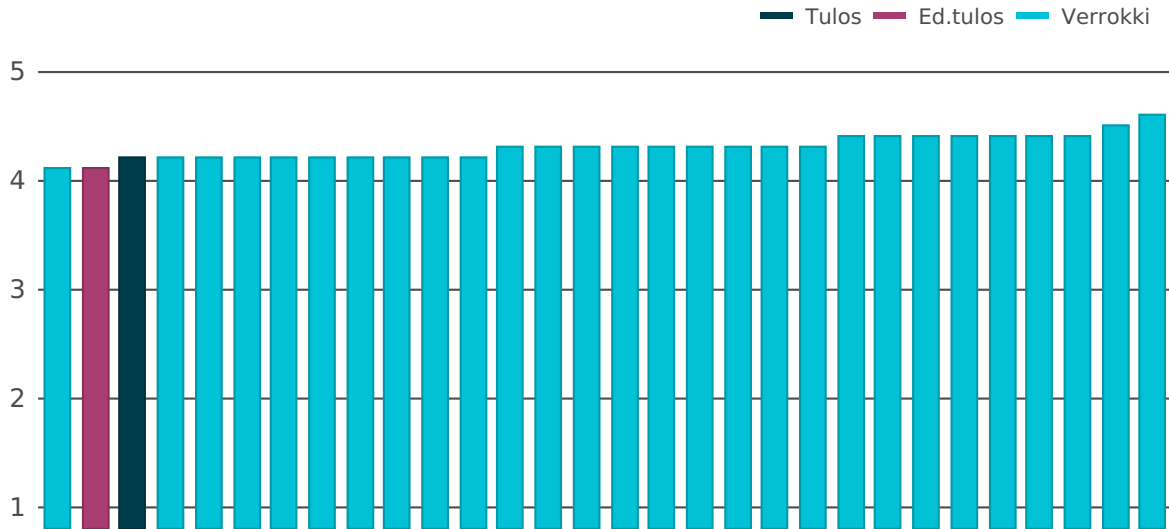
# Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti

Ed.tulos

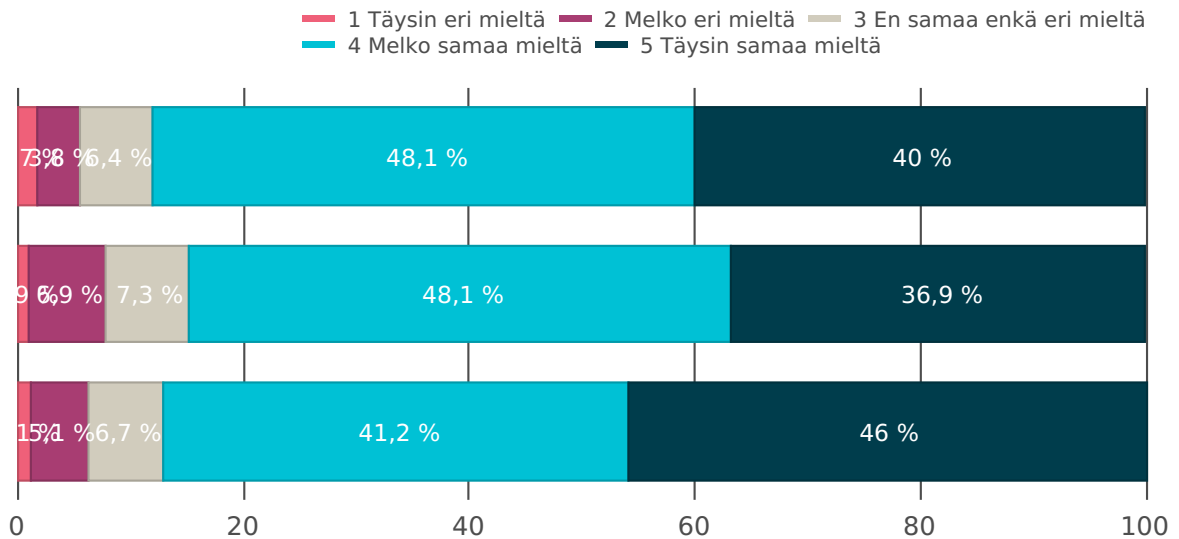
Keskiarvo: 4,2 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 235

4,1 ( +0,1 )

## Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



## Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



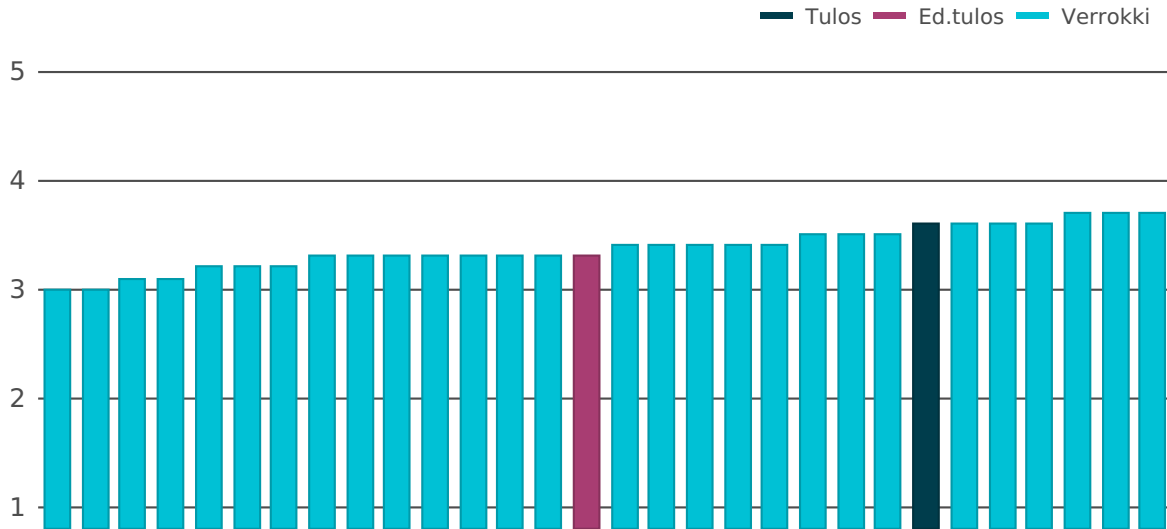
# Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi

Ed.tulos

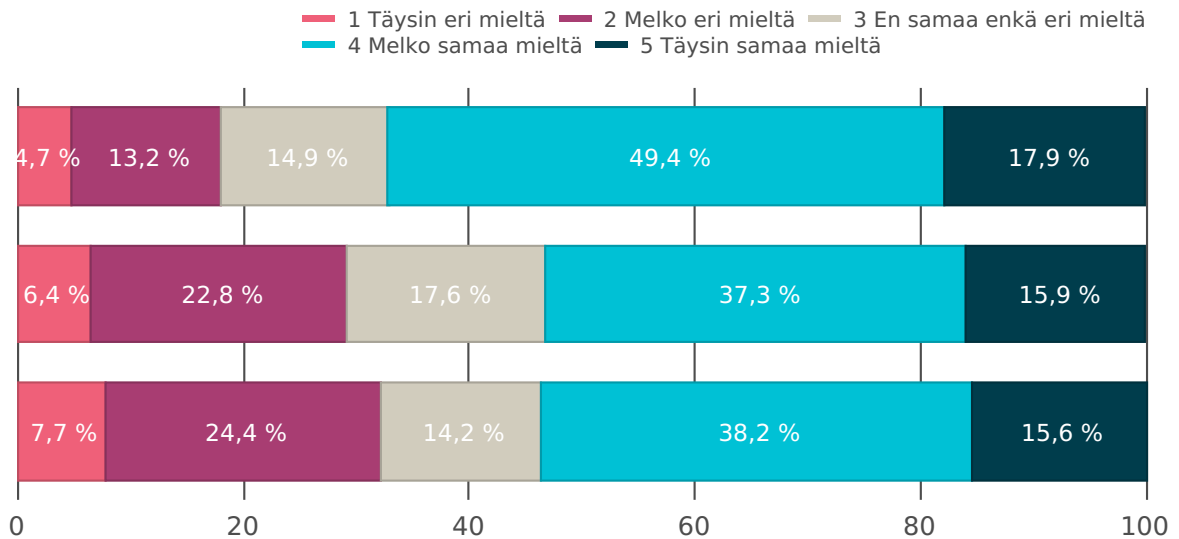
Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 235

3,3 ( +0,3 )

## Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



## Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



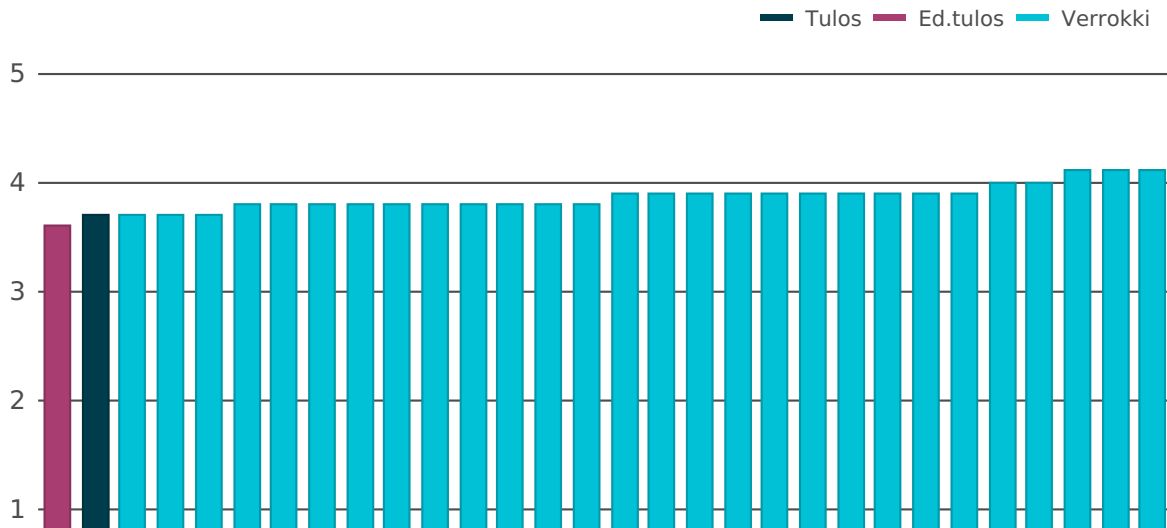
## Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin

Ed.tulos

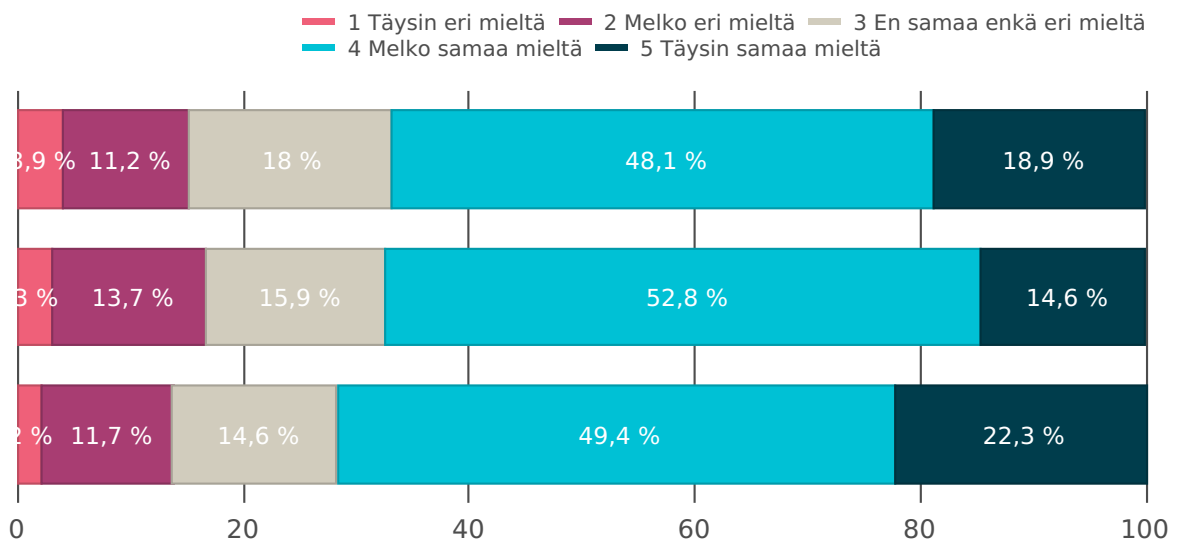
Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,0 | Vastaajia: 233

3,6 ( +0,1 )

### Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



### Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



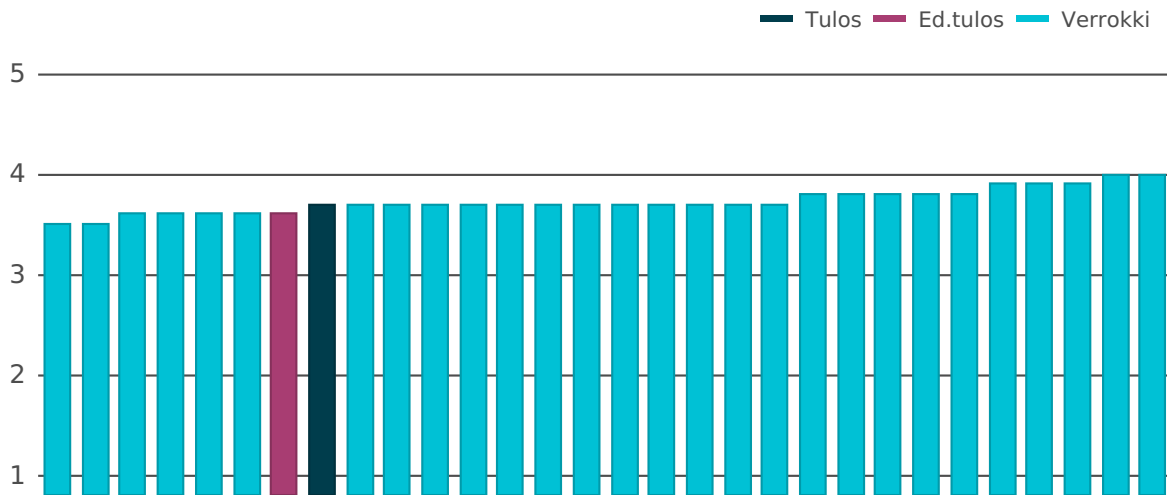
# Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni

Ed.tulos

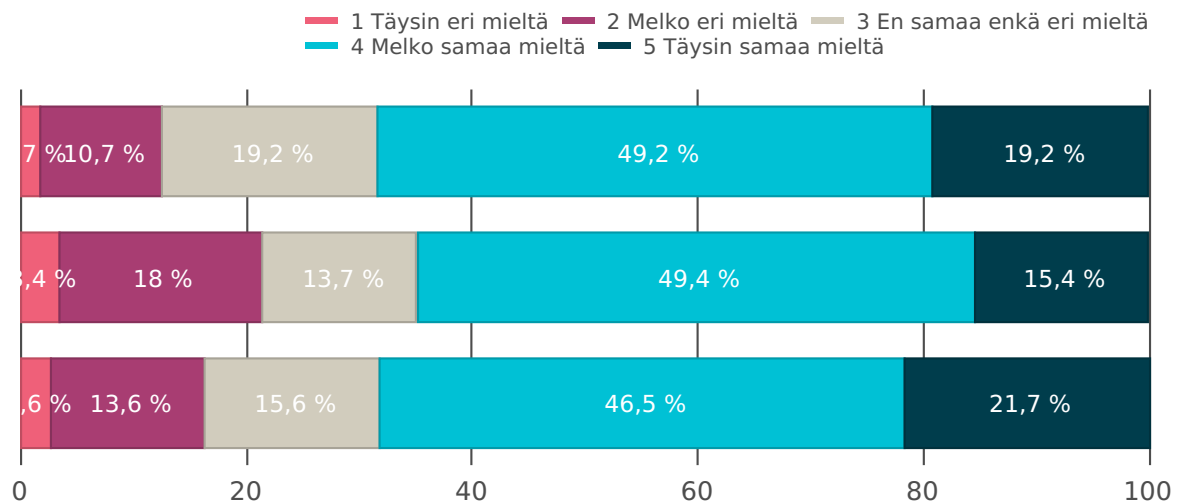
Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 234

3,6 ( +0,1 )

## Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



## Minulla on hyvät voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



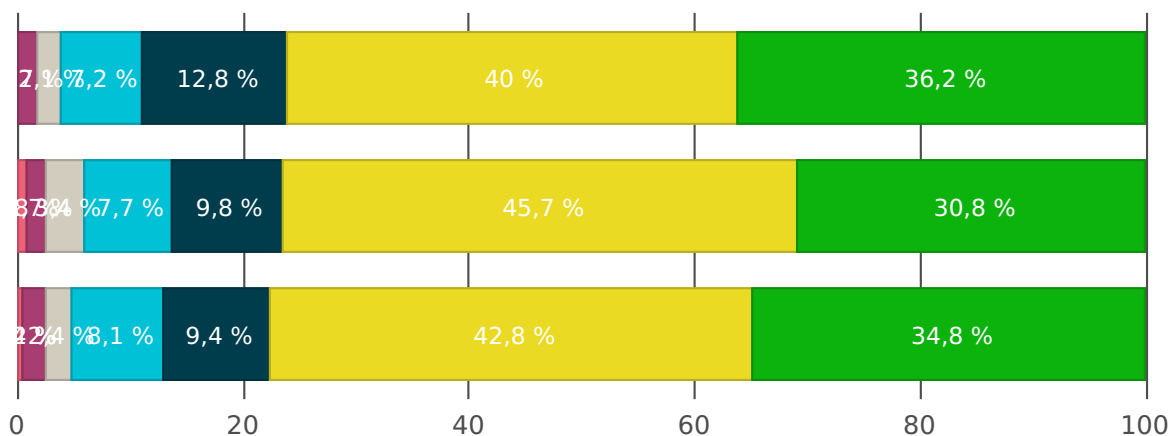
### Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni

Vastaajia: 235

#### Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni



1 En koskaan 2 Muutaman kerran vuodessa 3 Kerran kuussa  
4 Muutaman kerran kuussa 5 Kerran viikossa 6 Muutaman kerran viikossa  
7 Päivittäin



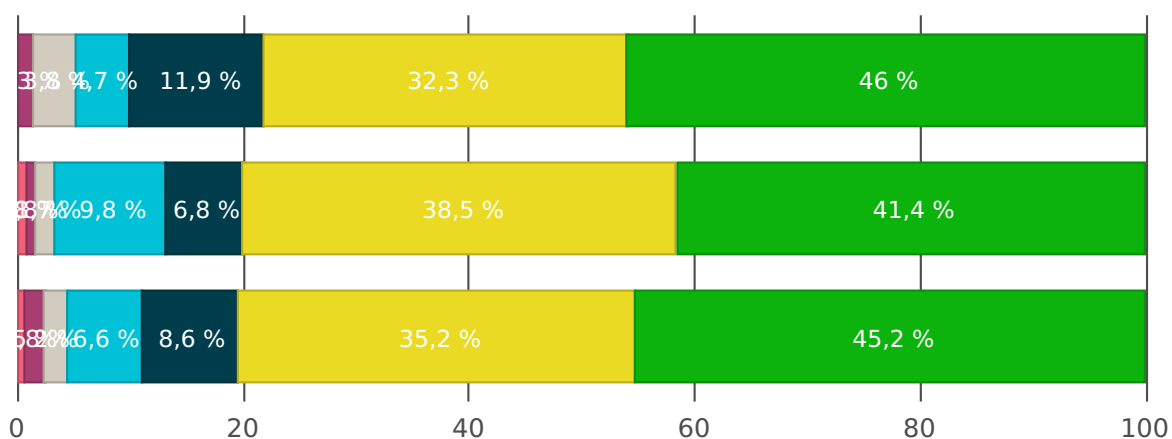
### Olen innostunut työstäni

Vastaajia: 235

#### Olen innostunut työstäni



1 En koskaan 2 Muutaman kerran vuodessa 3 Kerran kuussa  
4 Muutaman kerran kuussa 5 Kerran viikossa 6 Muutaman kerran viikossa  
7 Päivittäin



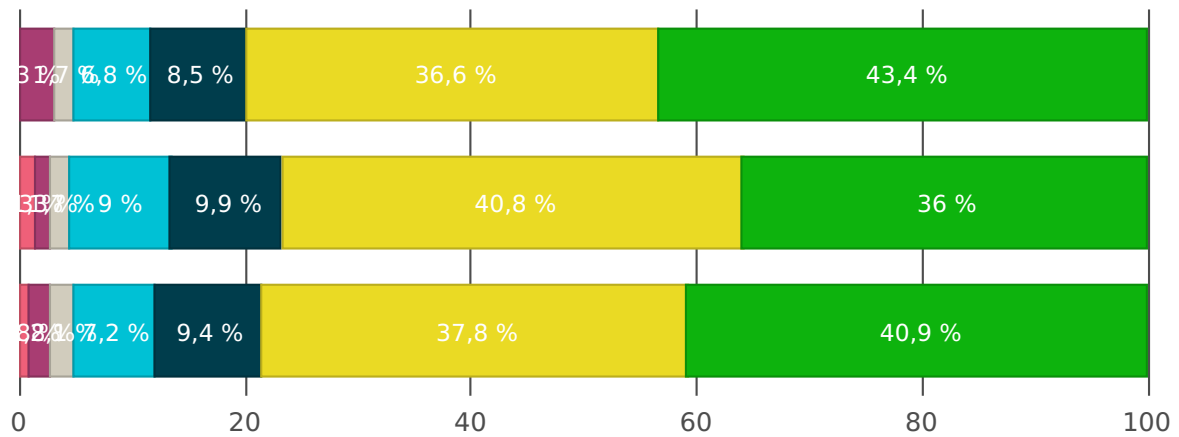
# Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni

Vastaajia: 235

## Tunnen tyydytystä, kun olen syventynyt työhöni



1 En koskaan 2 Muutaman kerran vuodessa 3 Kerran kuussa  
4 Muutaman kerran kuussa 5 Kerran viikossa 6 Muutaman kerran viikossa  
7 Päivittäin



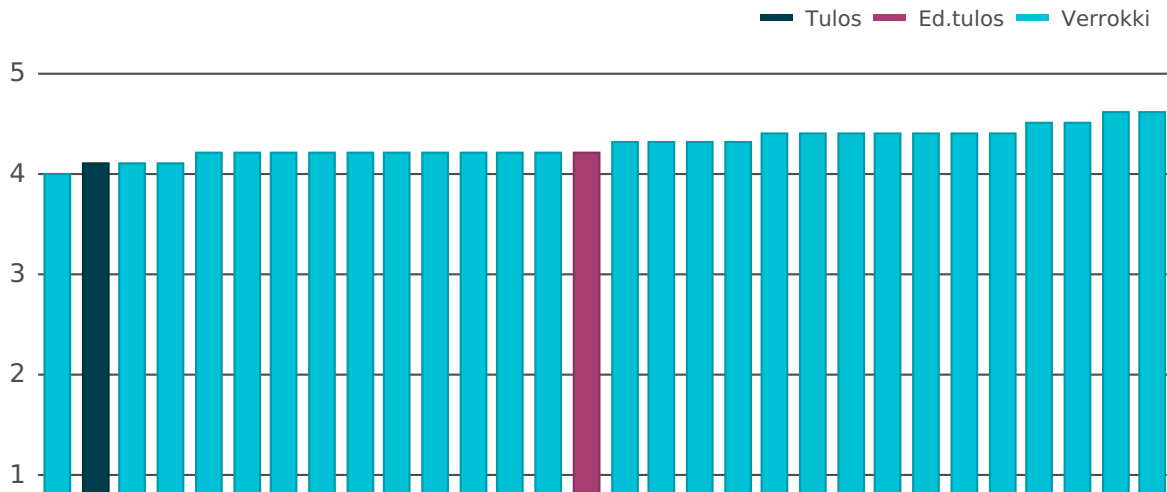
Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Ed.tulos

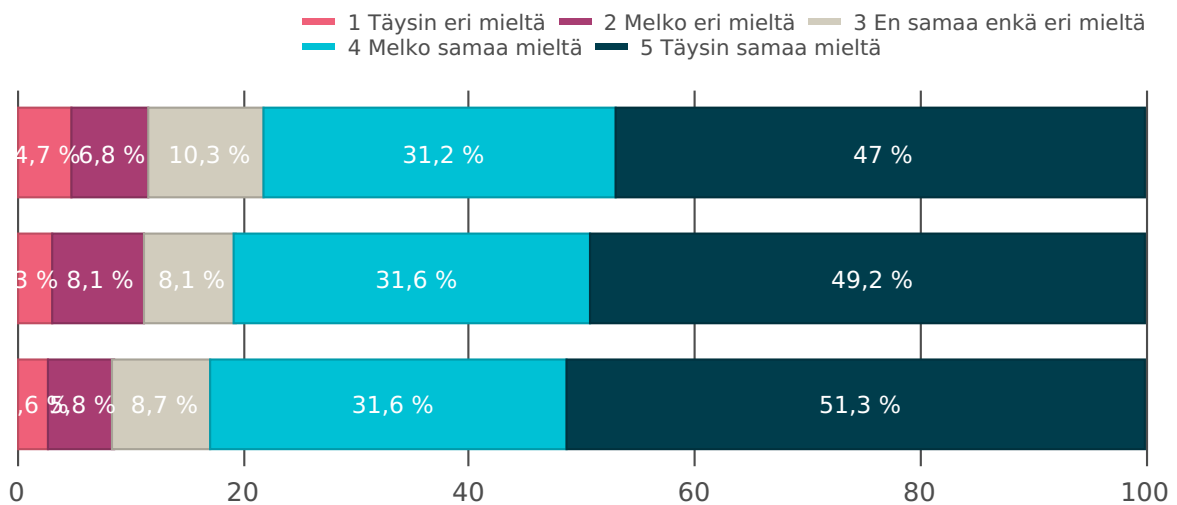
Keskiarvo: 4,1 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 234

4,2 ( -0,1 )

Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



Minun ja esihenkilön välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri





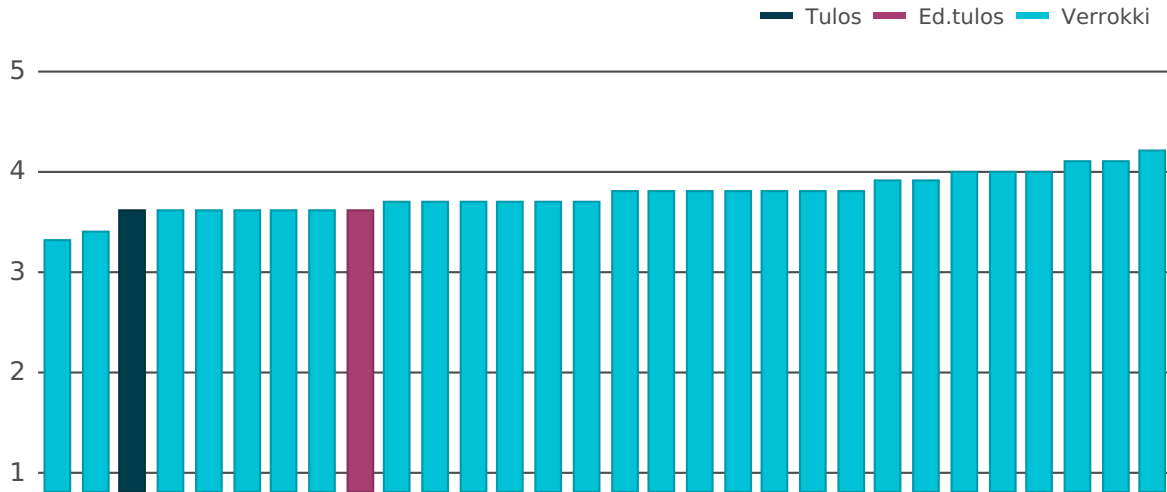
## Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista

Ed.tulos

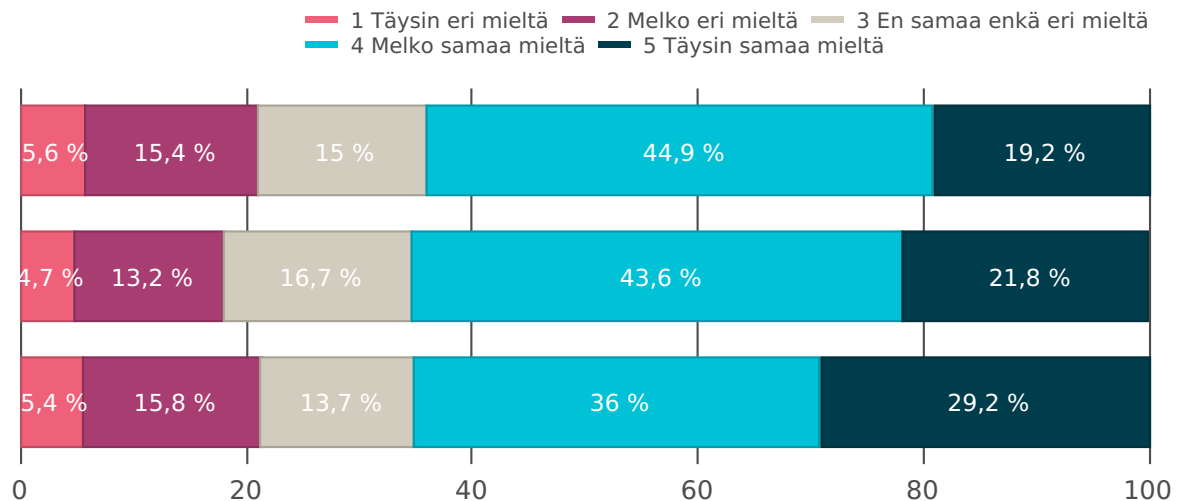
Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,1 | Vastaaajia: 234

3,6 ( - )

### Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



### Esihenkilöni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



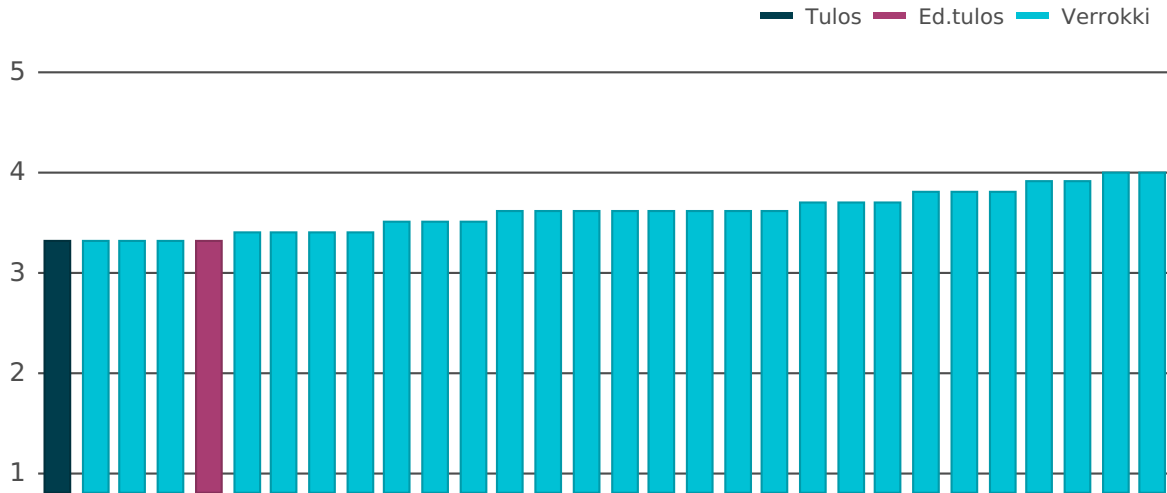
## Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni

Ed.tulos

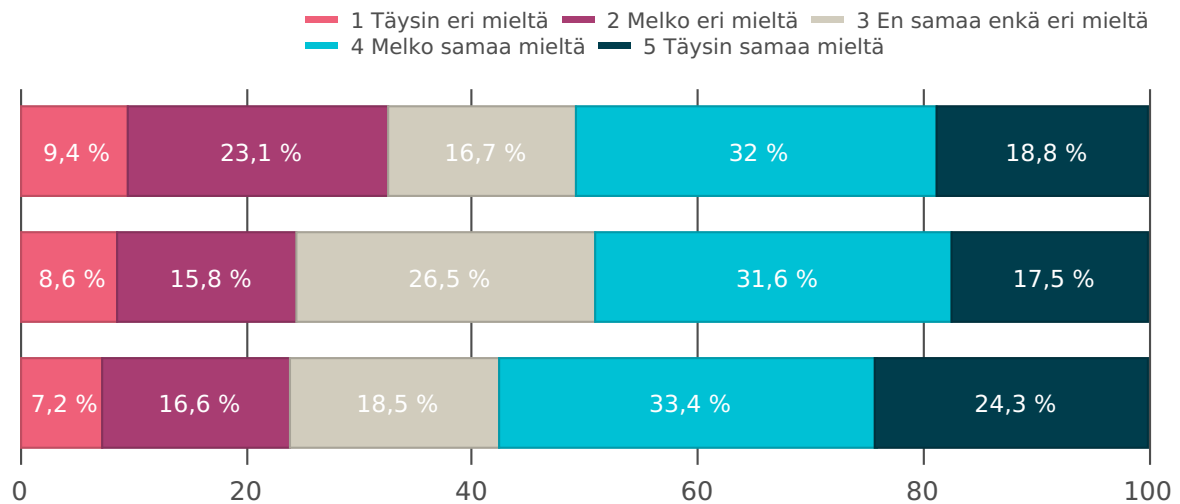
Keskiarvo: 3,3 | Keskihajonta 1,3 | Vastaajia: 234

3,3 ( - )

### Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



### Saan esihenkilöltäni palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



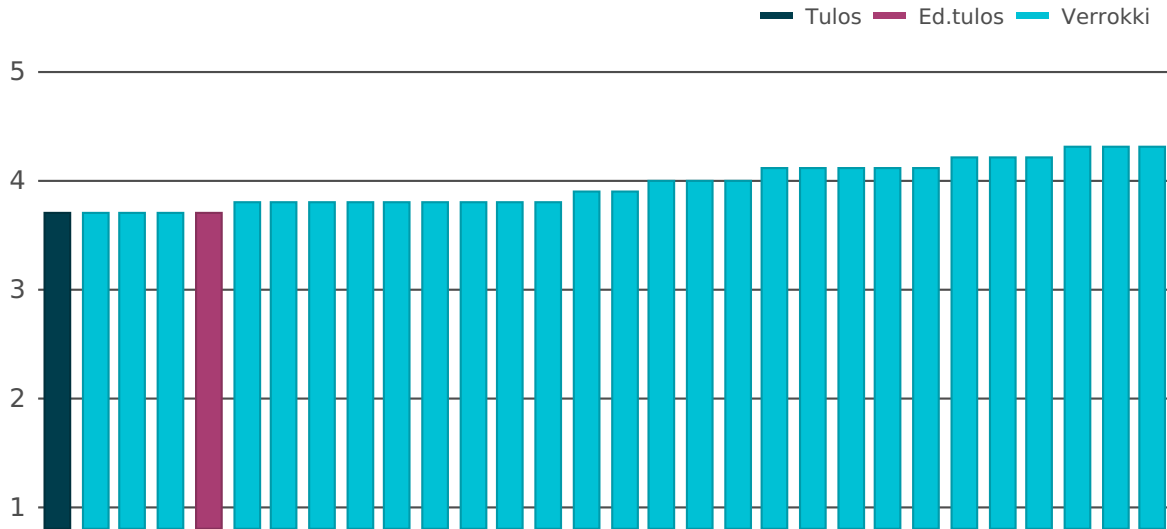
# Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi

Ed.tulos

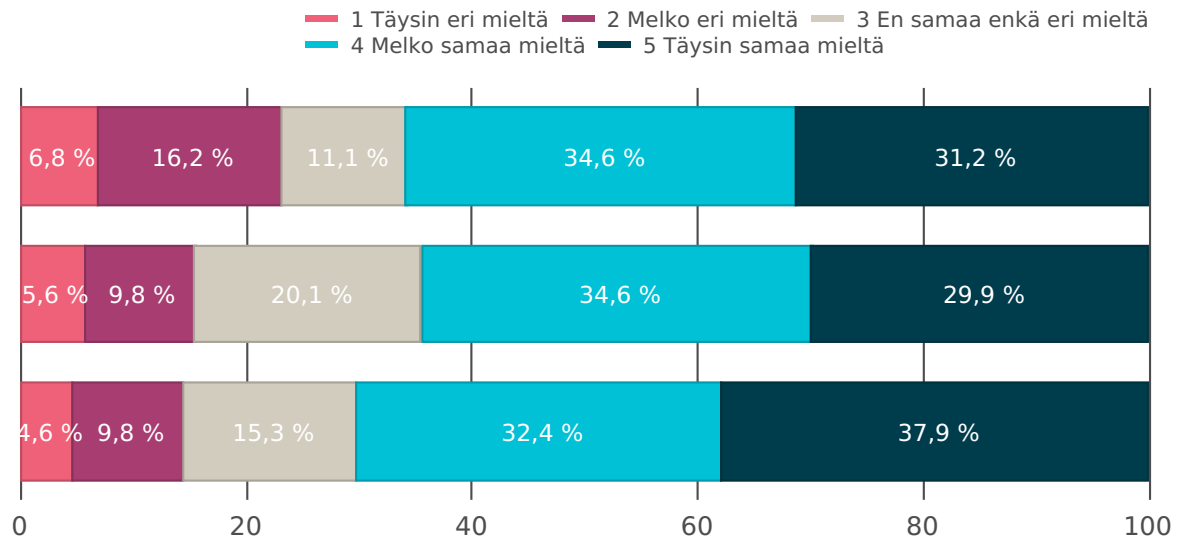
Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,3 | Vastaajia: 234

3,7 ( - )

## Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



## Koen esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



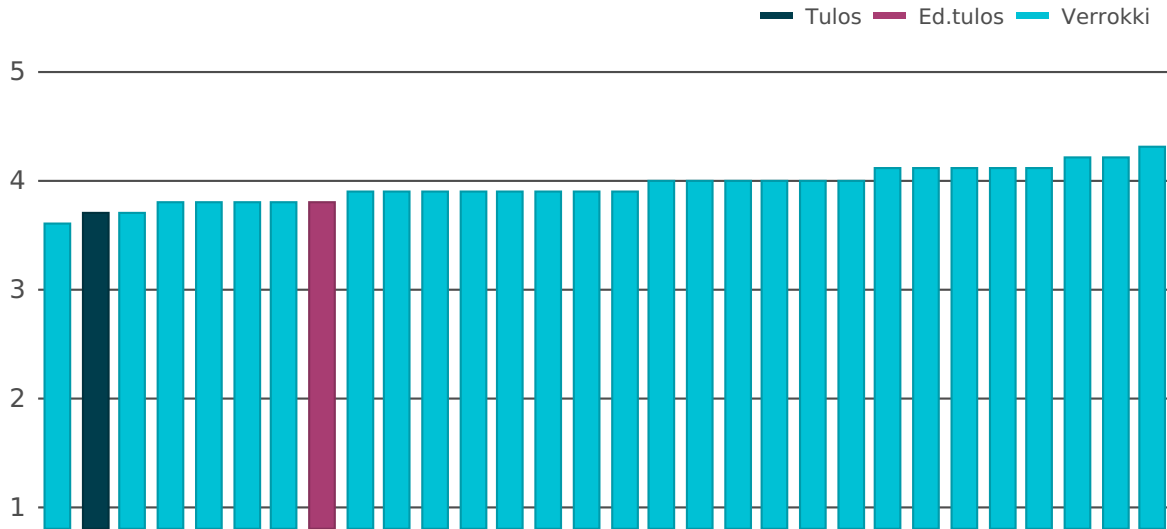
## Esihenkilöni on innostava ja kannustava

Ed.tulos

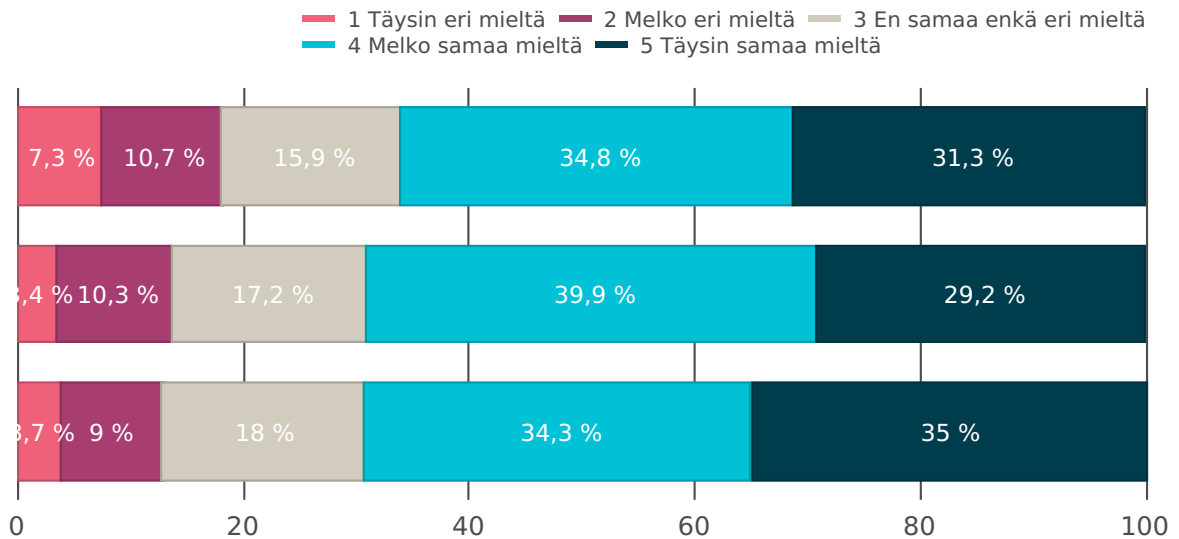
Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,2 | Vastaajia: 233

3,8 ( -0,1 )

### Esihenkilöni on innostava ja kannustava



### Esihenkilöni on innostava ja kannustava



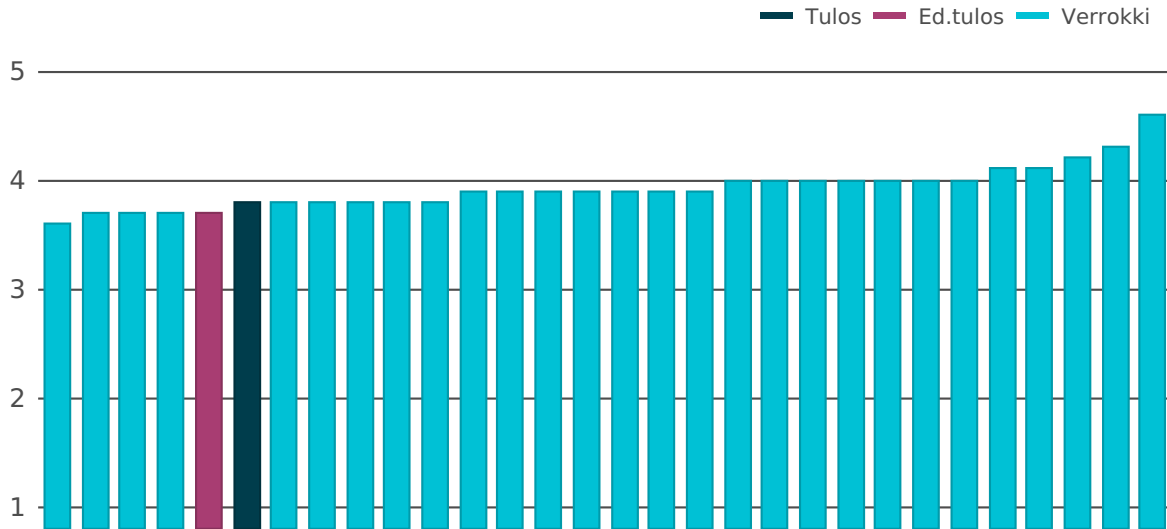
## Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen

Ed.tulos

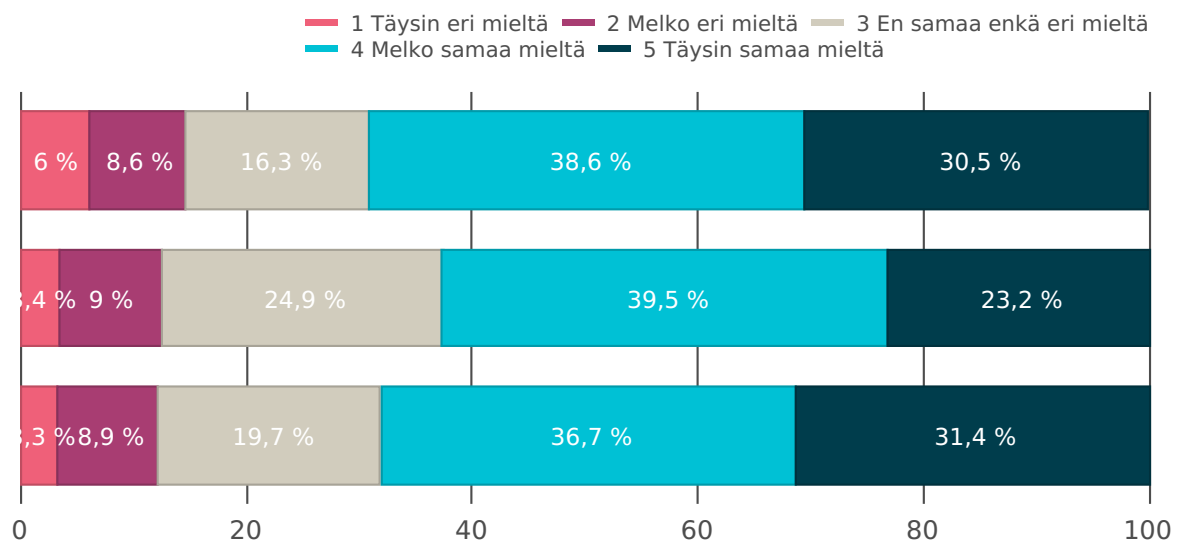
Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 233

3,7 ( +0,1 )

### Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



### Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



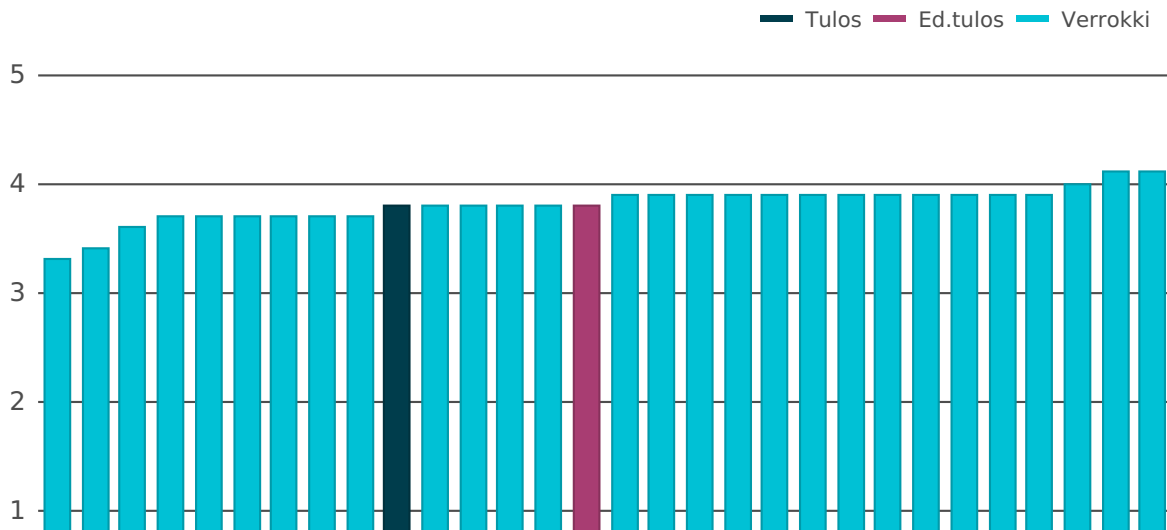
Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

Ed.tulos

Keskiarvo: 3,8 | Keskihajonta 0,9 | Vastaajia: 234

3,8 ( - )

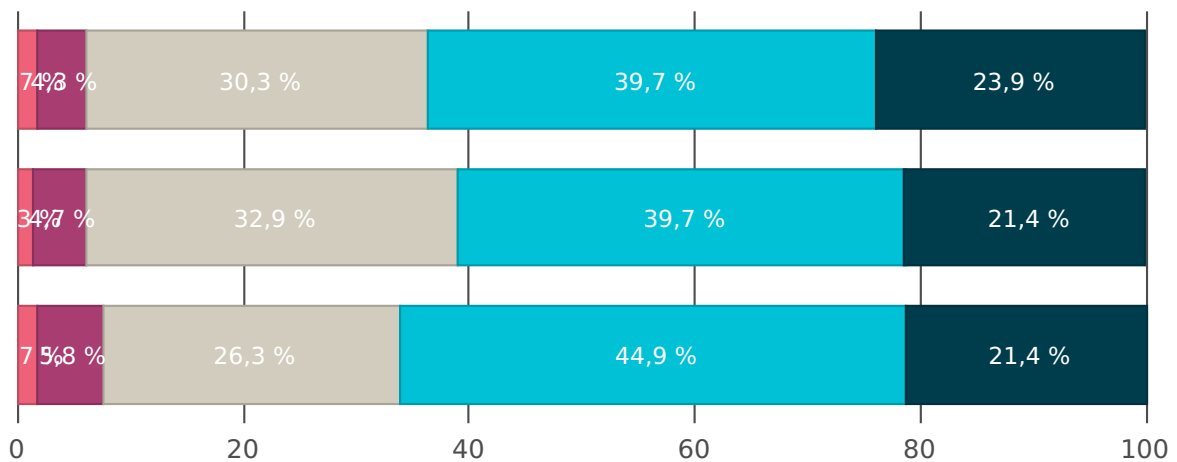
Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



Organisaation strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



1 Täysin eri mieltä 2 Melko eri mieltä 3 En samaa enkä eri mieltä 4 Melko samaa mieltä 5 Täysin samaa mieltä



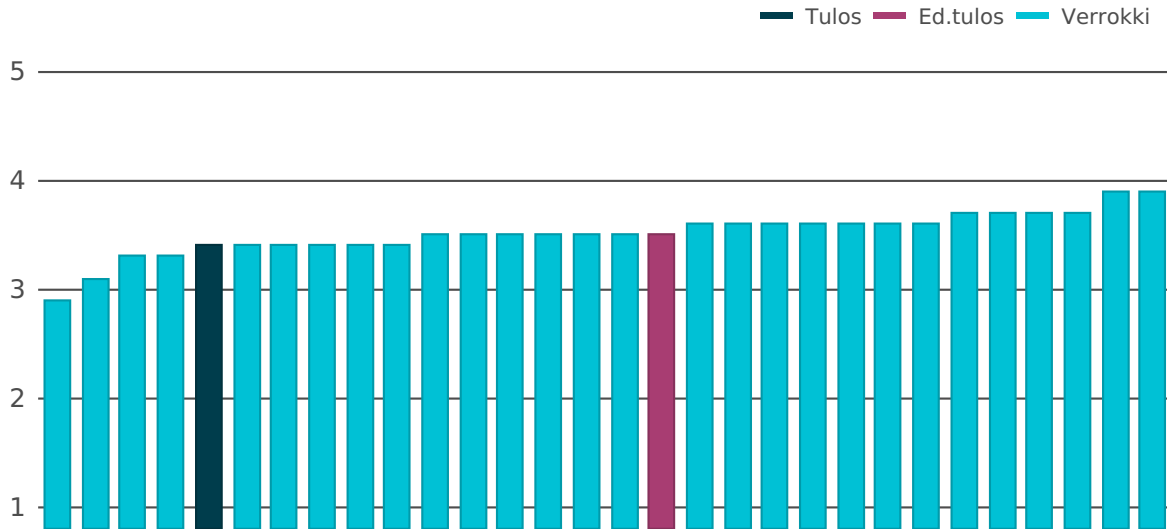
# Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen

Ed.tulos

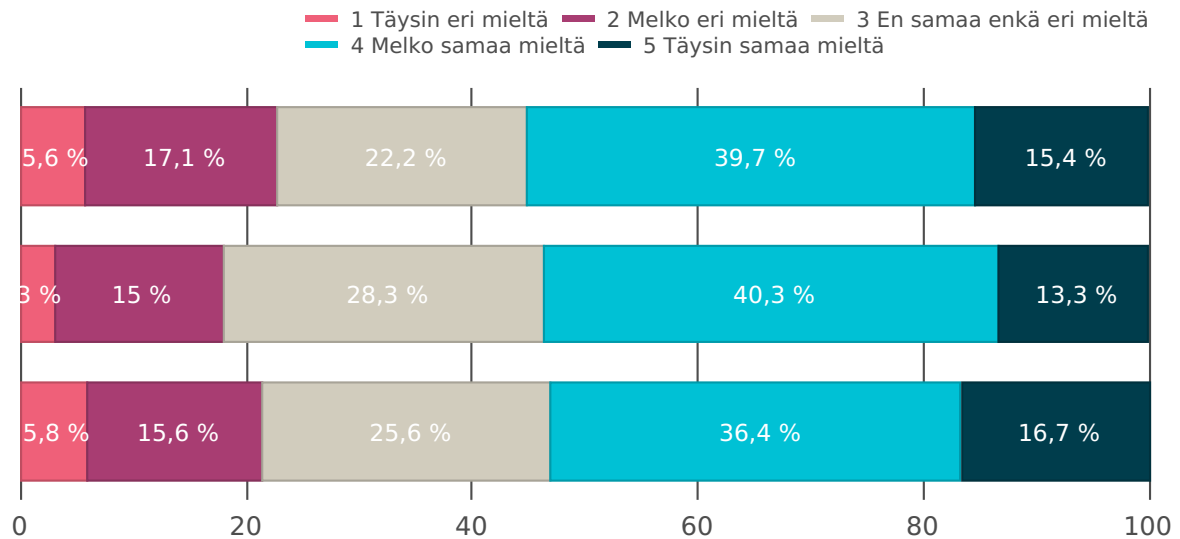
Keskiarvo: 3,4 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 234

3,5 ( -0,1 )

## Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



## Johtaminen organisaatiossa perustuu avoimuuteen



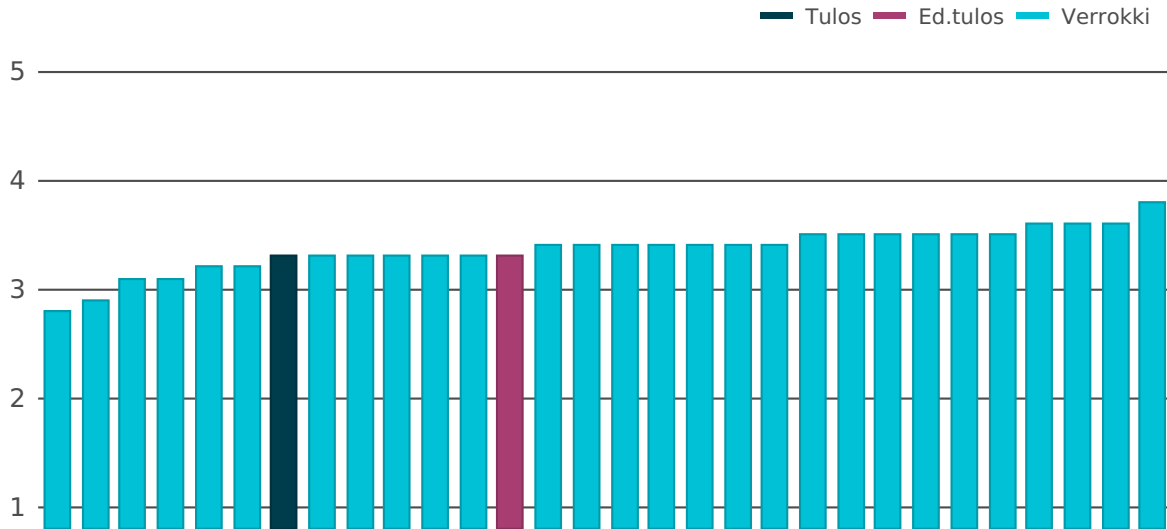
## Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan

Ed.tulos

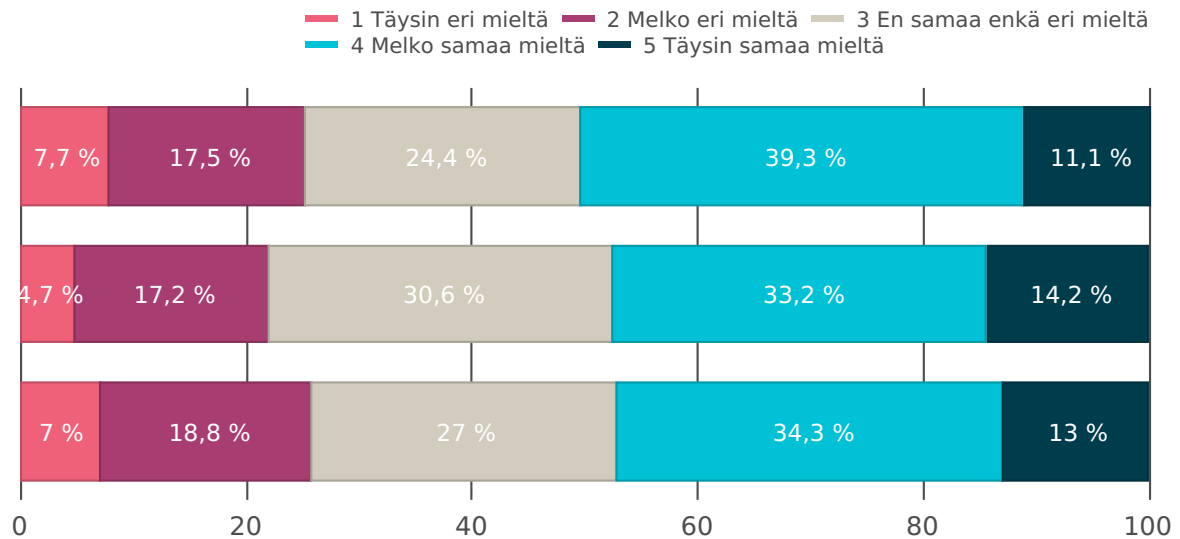
Keskiarvo: 3,3 | Keskihajonta 1,1 | Vastaaajia: 234

3,3 ( - )

### Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan



### Olen tyytyväinen koko organisaation johtamistapaan





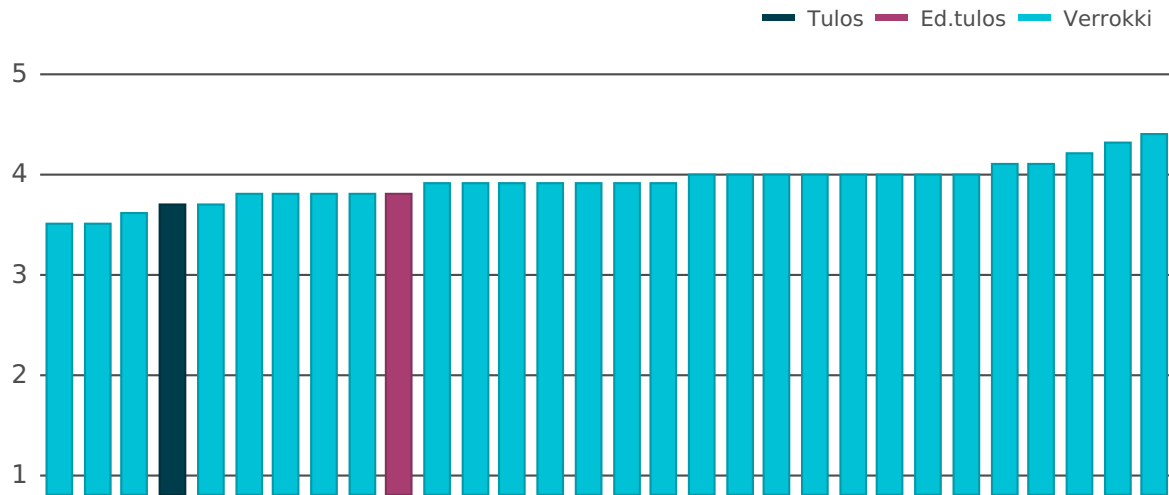
Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä

Ed.tulos

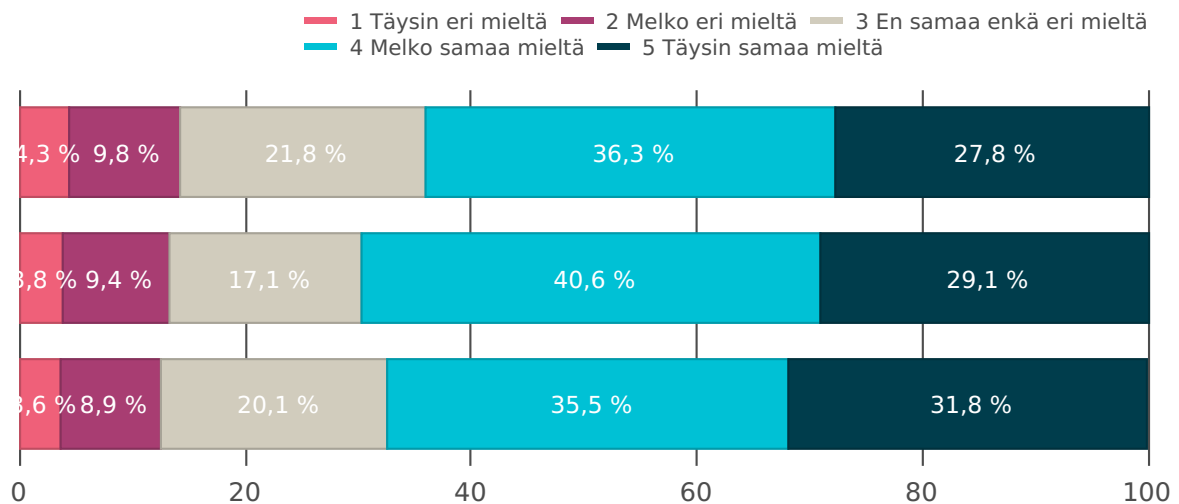
Keskiarvo: 3,7 | Keskihajonta 1,1 | Vastaaaja: 234

3,8 ( -0,1 )

Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



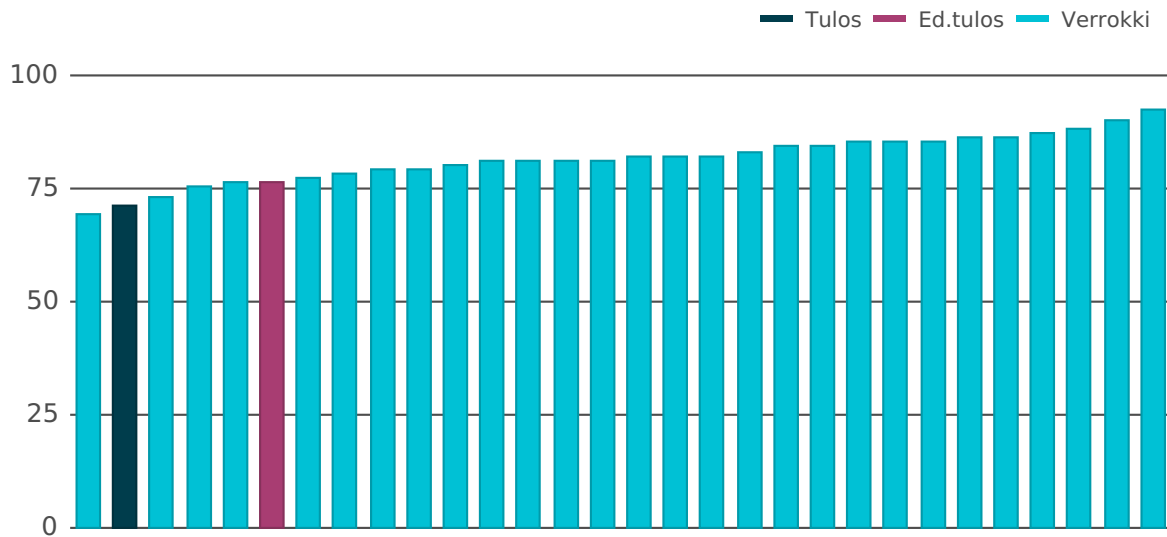
Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



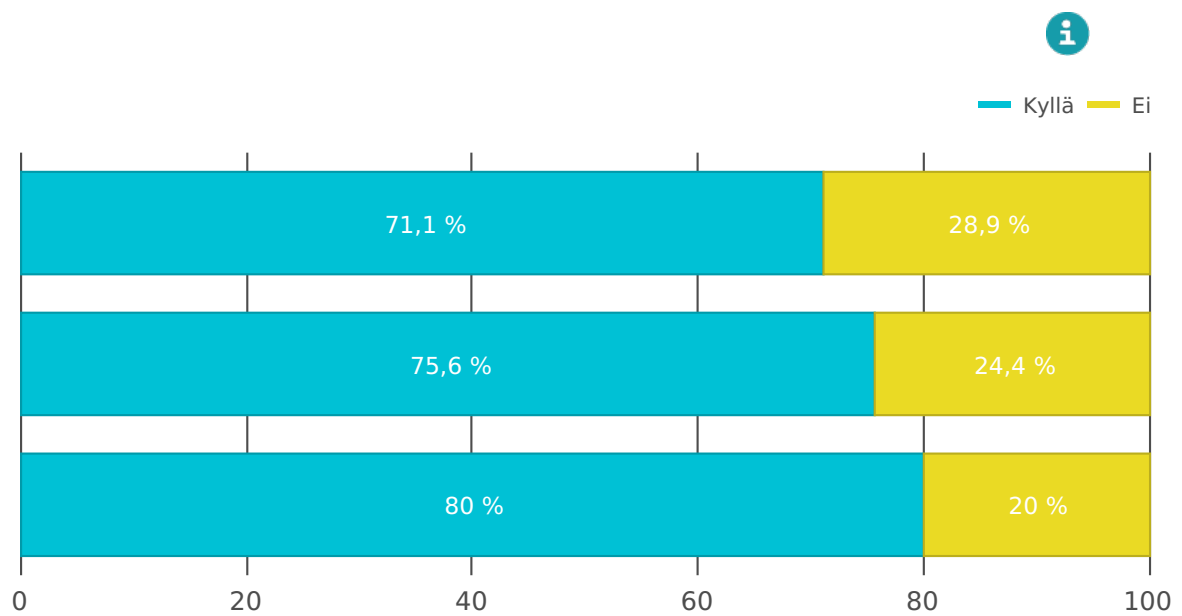
### Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?

'Kyllä'-vastanneet: 71 % | Vastaajia: 232

### Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?



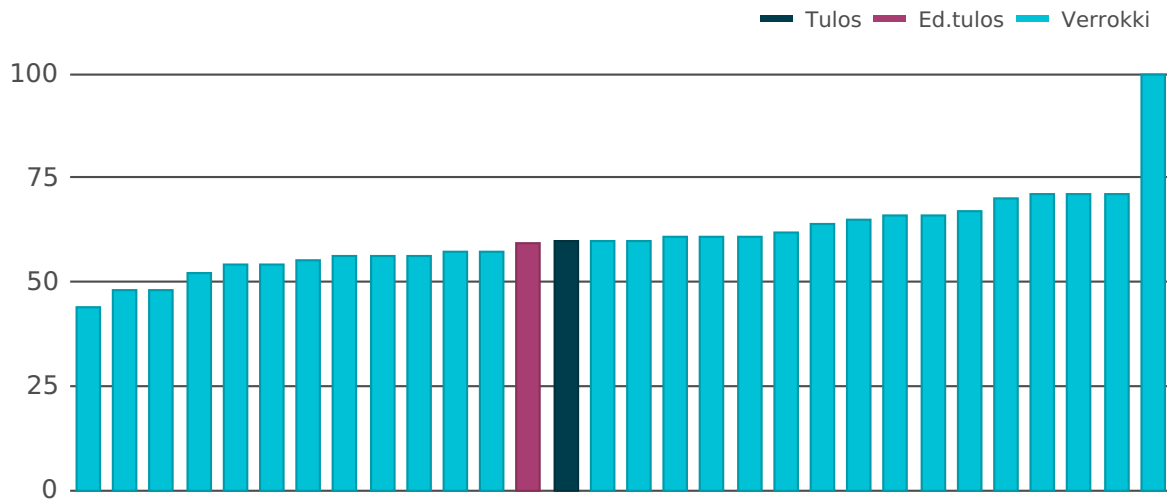
### Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?



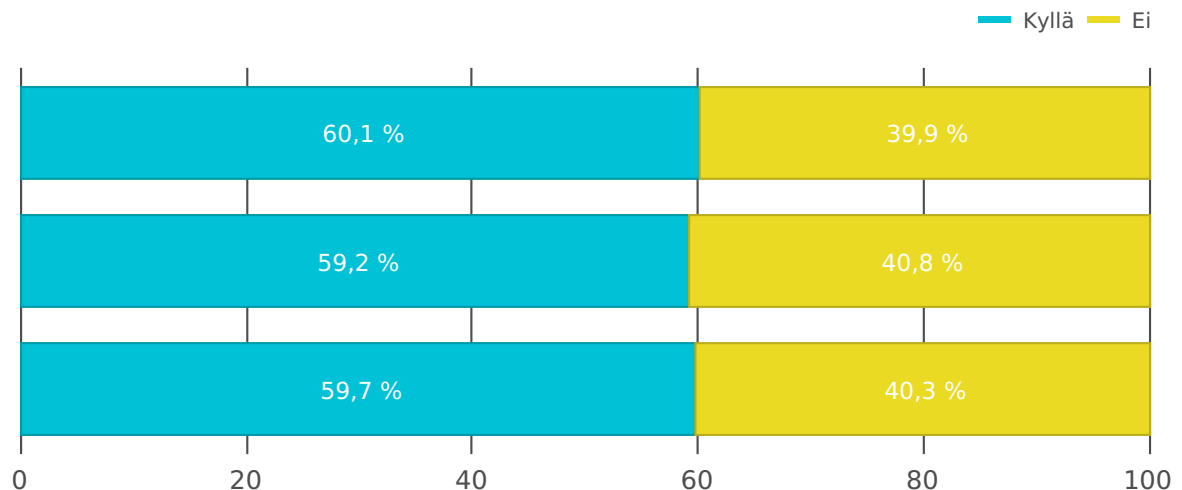
Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?

'Kyllä'-vastanneet: 60 % | Vastaajia: 233

Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



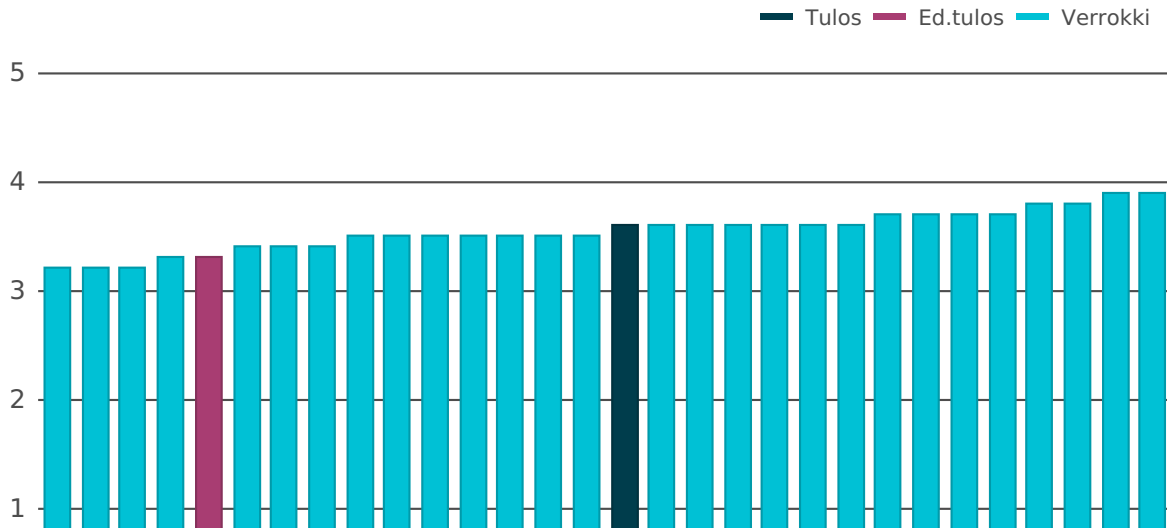
Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

Ed.tulos

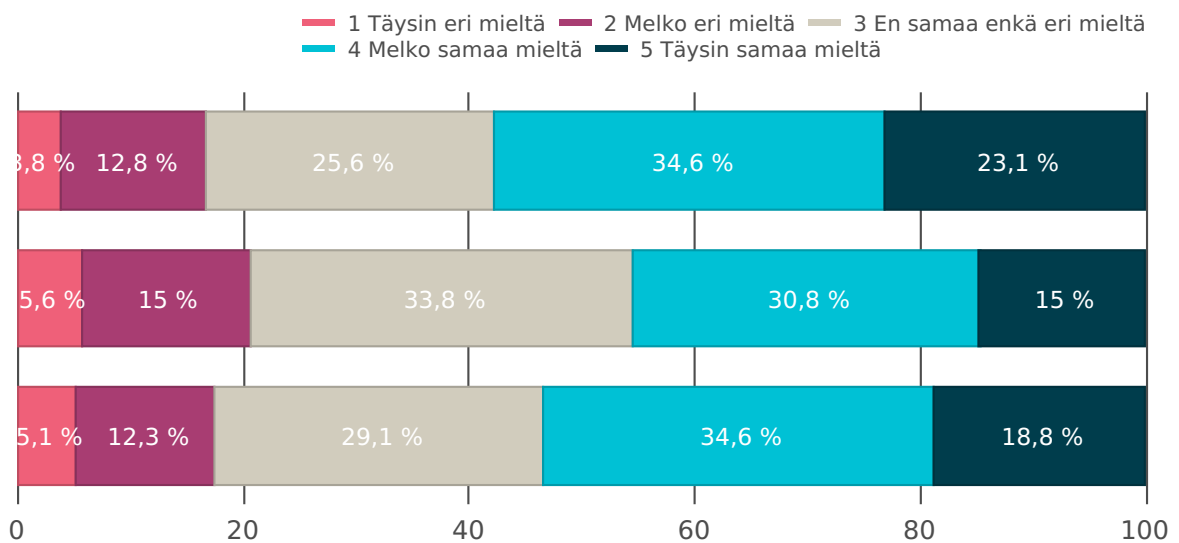
Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 234

3,3 ( +0,3 )

Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme



Keräämme säännöllisesti palautetta asiakkailtamme

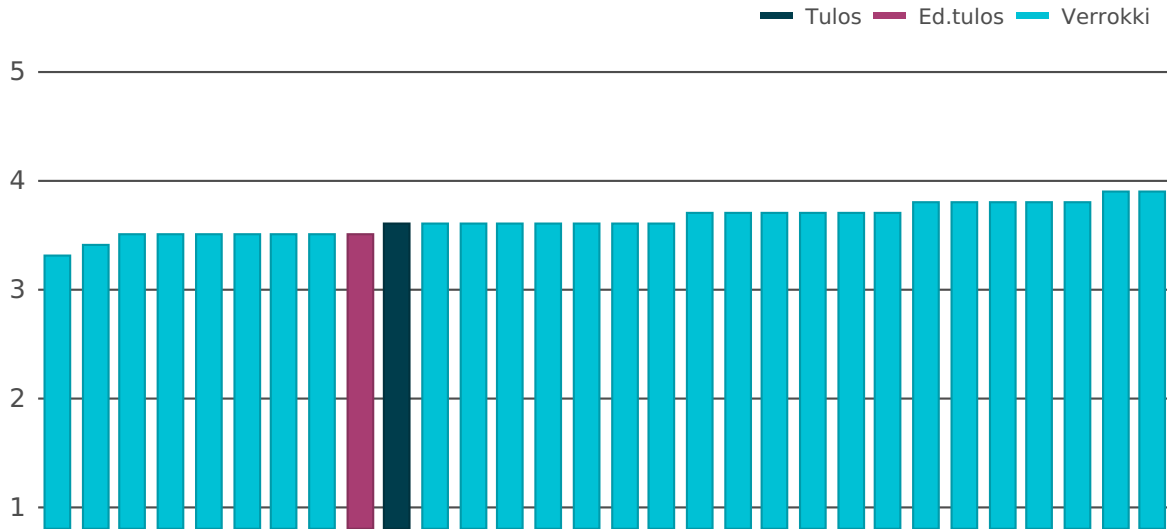


## Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä Ed.tulos

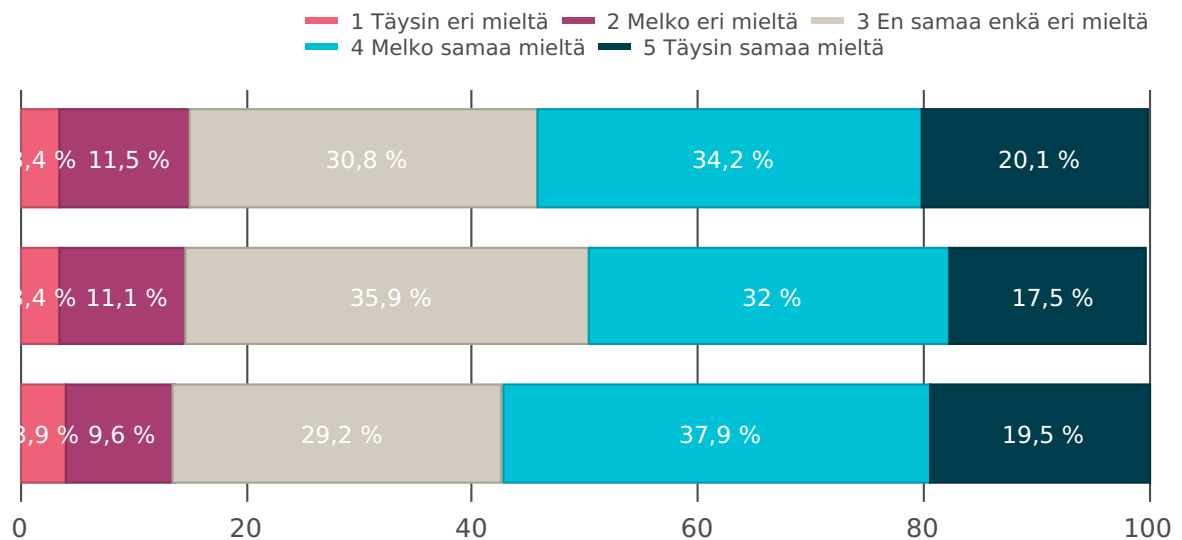
Keskiarvo: 3,6 | Keskihajonta 1,0 | Vastaaajia: 234

3,5 ( +0,1 )

### Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



### Hyödynnämme asiakkailta saamamme palautteen työmme kehittämisessä



# TYÖHYVINVOINTIKYSELY

## Sisäinen viestintä

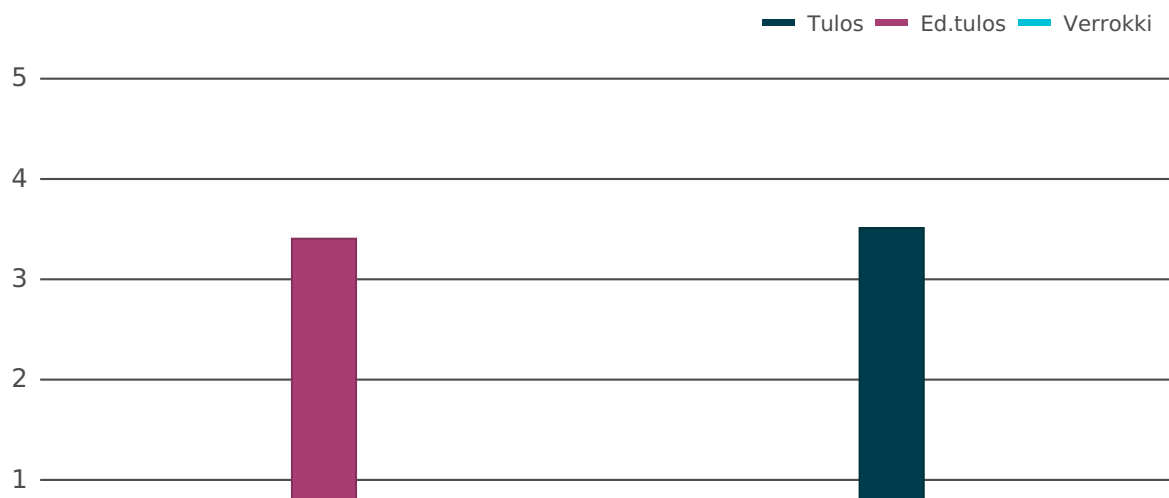
Tieto kulkee hyvin työpaikallani ja työtäni varten olennainen tieto on hyvin saatavilla

Ed.tulos

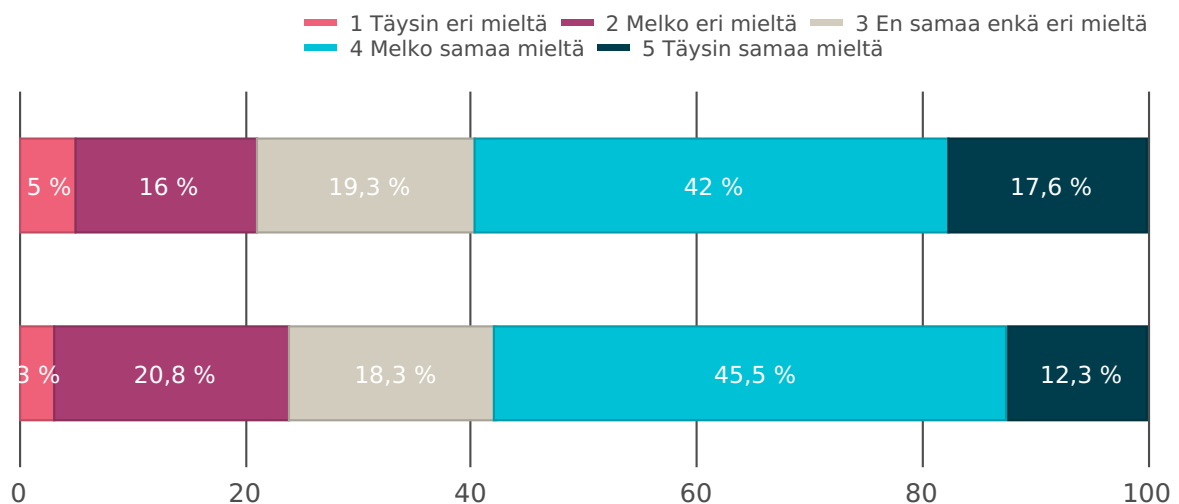
Keskiarvo: 3,5 | Keskihajonta 1,1 | Vastaajia: 238

3,4 ( +0,1 )

Tieto kulkee hyvin työpaikallani ja työtäni varten olennainen tieto on hyvin saatavilla



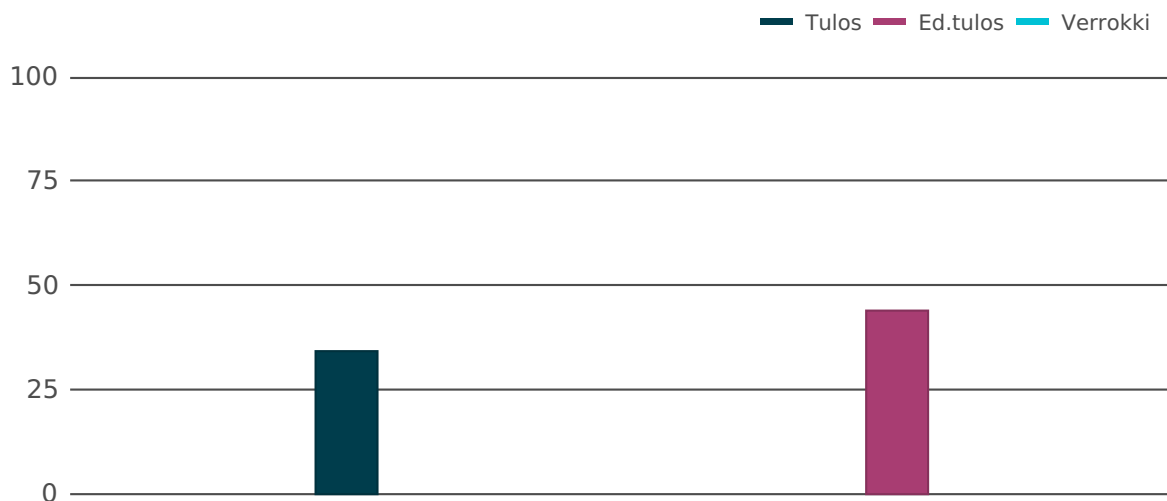
Tieto kulkee hyvin työpaikallani ja työtäni varten olennainen tieto on hyvin saatavilla



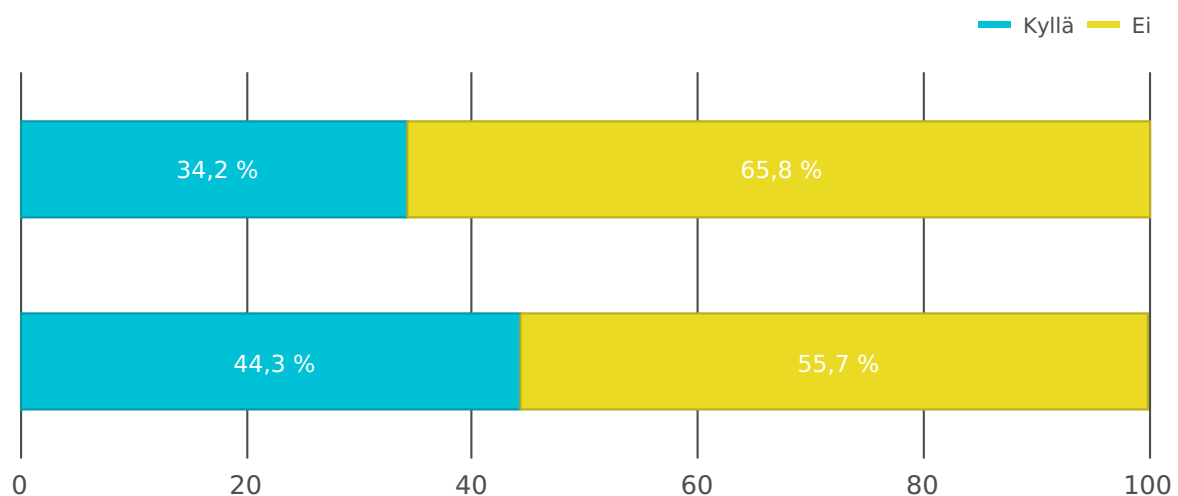
Oletko havainnut työpaikallasi työpaikkakiusaamista, häirintää tai epäasiallista käyttäytymistä (viimeisen vuoden aikana)?

'Kyllä'-vastanneet: 34 % | Vastaajia: 234

Oletko havainnut työpaikallasi työpaikkakiusaamista, häirintää tai epäasiallista käyttäytymistä (viimeisen vuoden aikana)?



Oletko havainnut työpaikallasi työpaikkakiusaamista, häirintää tai epäasiallista käyttäytymistä (viimeisen vuoden aikana)?



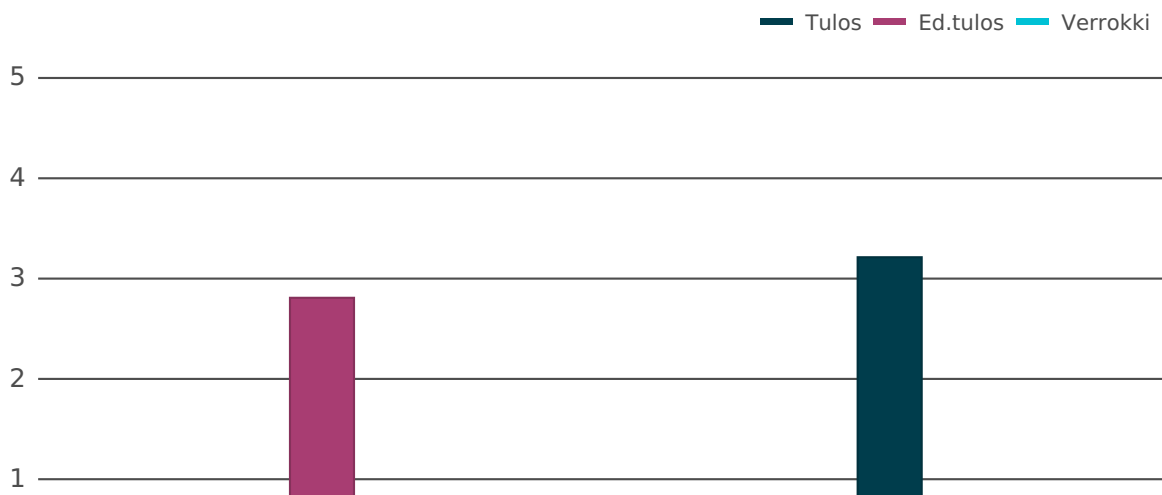
Miettiessäni tulevaisuutta, koen epävarmuutta/pelkoa työni muuttumisesta tai sen menettämisestä

Ed.tulos

Keskiarvo: 3,2 | Keskihajonta 1,3 | Vastaajia: 238

2,8 ( +0,4 )

Miettiessäni tulevaisuutta, koen epävarmuutta/pelkoa työni muuttumisesta tai sen menettämisestä



Miettiessäni tulevaisuutta, koen epävarmuutta/pelkoa työni muuttumisesta tai sen menettämisestä

